

Février 2023 – Vague 2

# L'observatoire de l'alternance

8/10



Note moyenne de l'alternance,  
pour les entreprises comme  
pour les alternants.

Porté par

FONDATION  
THE ADECCO GROUP  
Sous l'égide de la Fondation de France



walt.  
LA VOIX DE L'ALTERNANCE

Enquête quantitative réalisée par :



# LA 2<sup>ème</sup> ÉDITION D'UN BAROMETRE MIROIR AUPRÈS DE 600 ENTREPRISES ET 500 ALTERNANTS



## ENTREPRISES



Enquête auprès d'un échantillon représentatif **DE 598 PROFESSIONNELS DECISIONNAIRES OU CO-DECISIONNAIRES DES SUJETS LIÉS AU RECRUTEMENT** (chefs d'entreprise, DRH/RRH, responsable/chargé de recrutement, responsable formation...).



Enquête web réalisée par l'Institut BVA, du **17 NOVEMBRE AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2022.**



**REPRÉSENTATIVITÉ ASSURÉE PAR LA MÉTHODE DES QUOTAS** sur les variables : taille d'entreprise, secteur d'activité, et région.



## ALTERNANTS



Enquête auprès d'un échantillon représentatif **DE 523 ALTERNANTS FRANÇAIS** (en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation).



Enquête web réalisée par l'Institut BVA, du **17 NOVEMBRE AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2022.**



**REPRÉSENTATIVITÉ ASSURÉE PAR LA MÉTHODE DES QUOTAS** sur les variables : niveau d'étude, taille d'entreprise, secteur d'activité de l'entreprise d'alternance, type de contrat d'alternance.

# UN ÉCHANTILLONNAGE REPRÉSENTATIF DES ENTREPRISES FRANÇAISES ET DES ALTERNANTS REPRIS POUR CETTE DEUXIÈME ÉDITION



## ENTREPRISES

Taille entreprise	%
1 à 49 salariés	93%
50 à 249 salariés	6%
250 salariés et plus	1%

Secteur d'activité	%
Agriculture, sylviculture et pêche	3%
Industrie	10%
Construction, BTP	12%
Tertiaire	75%
<i>Commerce de gros et de détail</i>	20%
<i>Hôtel. - Rest.</i>	10%
<i>Transports et entreposage</i>	3%
<i>Information et communication</i>	3%
<i>Activités financières et assurance</i>	3%
<i>Activités immobilières</i>	2%
<i>Activités spécialisées scientifiques et techniques, activités de services administratifs et de soutien</i>	14%
<i>Administration publique, Enseign., santé, social</i>	13%
<i>Autres activités de services</i>	7%

Région	%
Île-de-France	22%
Centre-Val de Loire	4%
Bourgogne-Franche-Comté	4%
Normandie	4%
Hauts-de-France	7%
Grand-Est	8%
Pays de la Loire	6%
Bretagne	5%
Nouvelle Aquitaine	9%
Occitanie	9%
Auvergne-Rhône-Alpes	13%
Provence-Alpes-Côte d'Azur-Corse	9%

Fonction des répondants	%
Dirigeant.e de l'entreprise, Directeur général	66%
Directeur.trice des ressources humaines	10%
Responsable /Chargé.e des Ressources humaines	6%
Responsable /Chargé.e de recrutement	7%
Responsable Formation et/ou développement des compétences	5%
Autres	5%



## ALTERNANTS

Niveau étude préparé	%
Niveau 3 (CAP)	29%
Niveau 4 (Bac-Bac pro)	20%
Niveau 5 (BTS-DUT)	21%
Niveau 6 (Bac +3 ou plus)	30%

Taille entreprise	%
2 à 49 salariés	68%
50 à 249 salariés	10%
250 salariés et plus	22%

Secteur d'activité	%
Agriculture, sylviculture et pêche	4%
Industrie	16%
Construction, BTP	12%
Tertiaire	68%

Type de contrat	%
Contrat d'apprentissage	72%
Contrat pro.	28%



**L'ALTERNANCE, UNE SATISFACTION TOUJOURS A UN  
TRES HAUT NIVEAU :**  
les étudiants rattrapent le niveau de satisfaction des employeurs



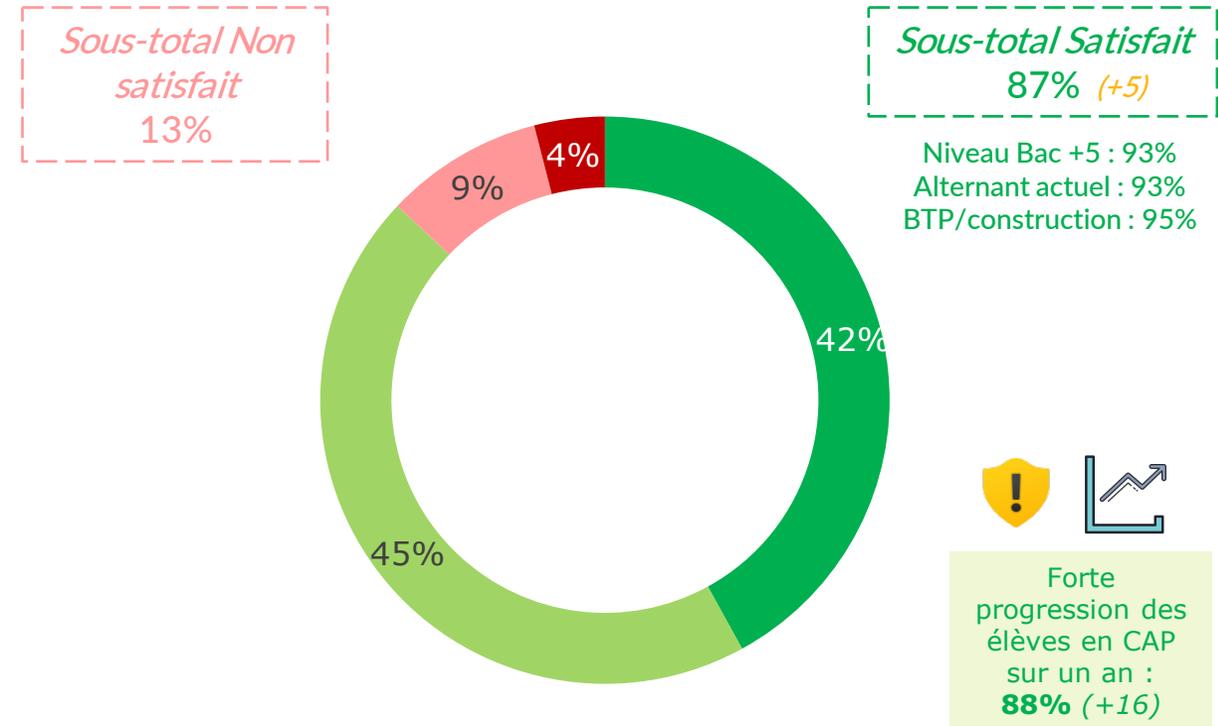
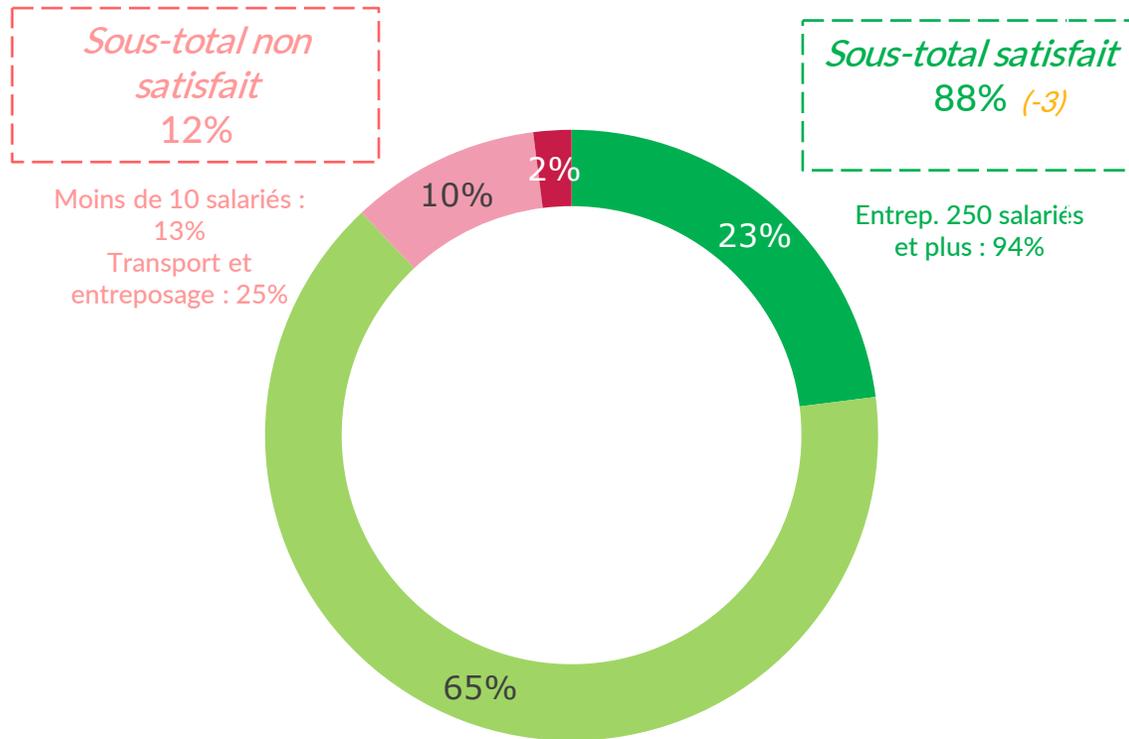
# LE RECOURS À L'ALTERNANCE EST SATISFAISANT POUR PRÈS DE 90% DES ENTREPRISES ET DES ALTERNANTS. A NOTER LA FORTE PROGRESSION DE LA SATISFACTION DES ÉLÈVES EN CAP EN UN AN



DE MANIÈRE GÉNÉRALE, ÊTES-VOUS SATISFAIT DU RECOURS À L'ALTERNANCE ?  
A toutes les entreprises (598)



GLOBALEMENT, ÊTES-VOUS SATISFAIT DE VOTRE PÉRIODE D'ALTERNANCE ?  
A tous les alternants ou ex-alternants (523)



■ Très satisfait ■ Assez satisfait ■ Plutôt pas satisfait ■ Pas du tout satisfait

■ Très satisfait ■ Assez satisfait ■ Plutôt pas satisfait ■ Pas du tout satisfait

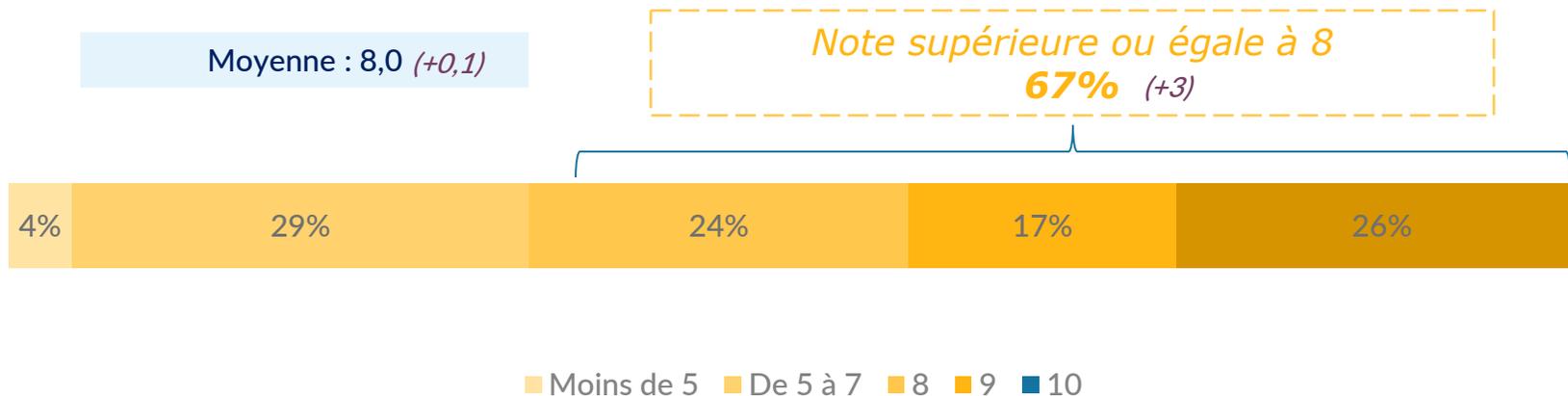
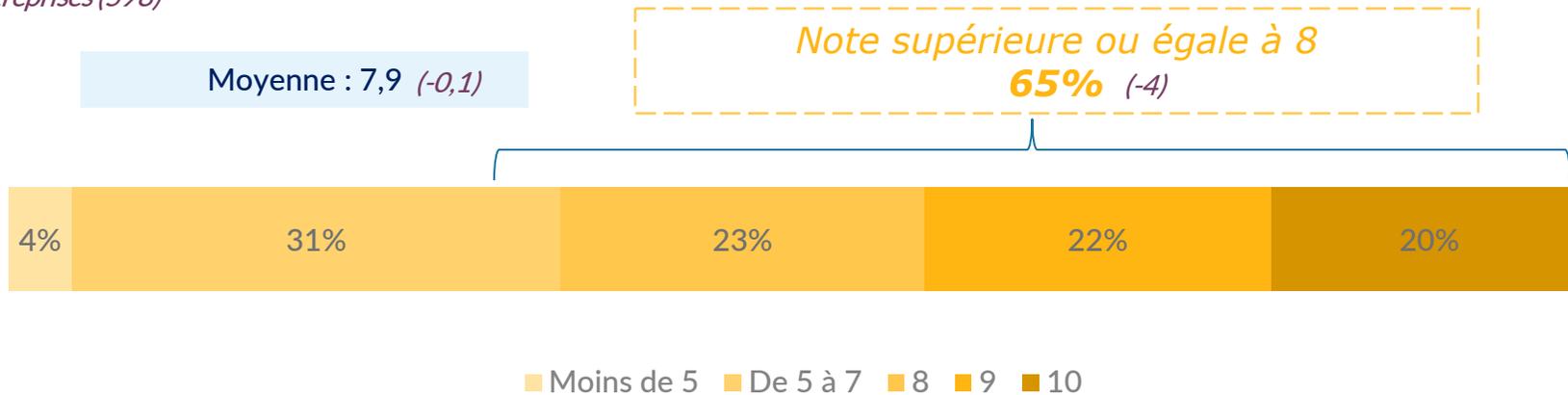
# LES ENTREPRISES AUSSI BIEN QUE LES ALTERNANTS RECOMMANDENT TRÈS FORTEMENT LE RECOURS À L'ALTERNANCE, AVEC UNE RECOMMANDATION À LA HAUSSE DU CÔTÉ DES ALTERNANTS



POUR FINIR, RECOMMANDERIEZ-VOUS L'ALTERNANCE À D'AUTRES ENTREPRISES ?  
A toutes les entreprises (598)



RECOMMANDERIEZ-VOUS L'ALTERNANCE À VOTRE ENTOURAGE ?  
A tous les alternants ou ex-alternants (523)



Entreprises de 10 à 49 salariés : **7,7**

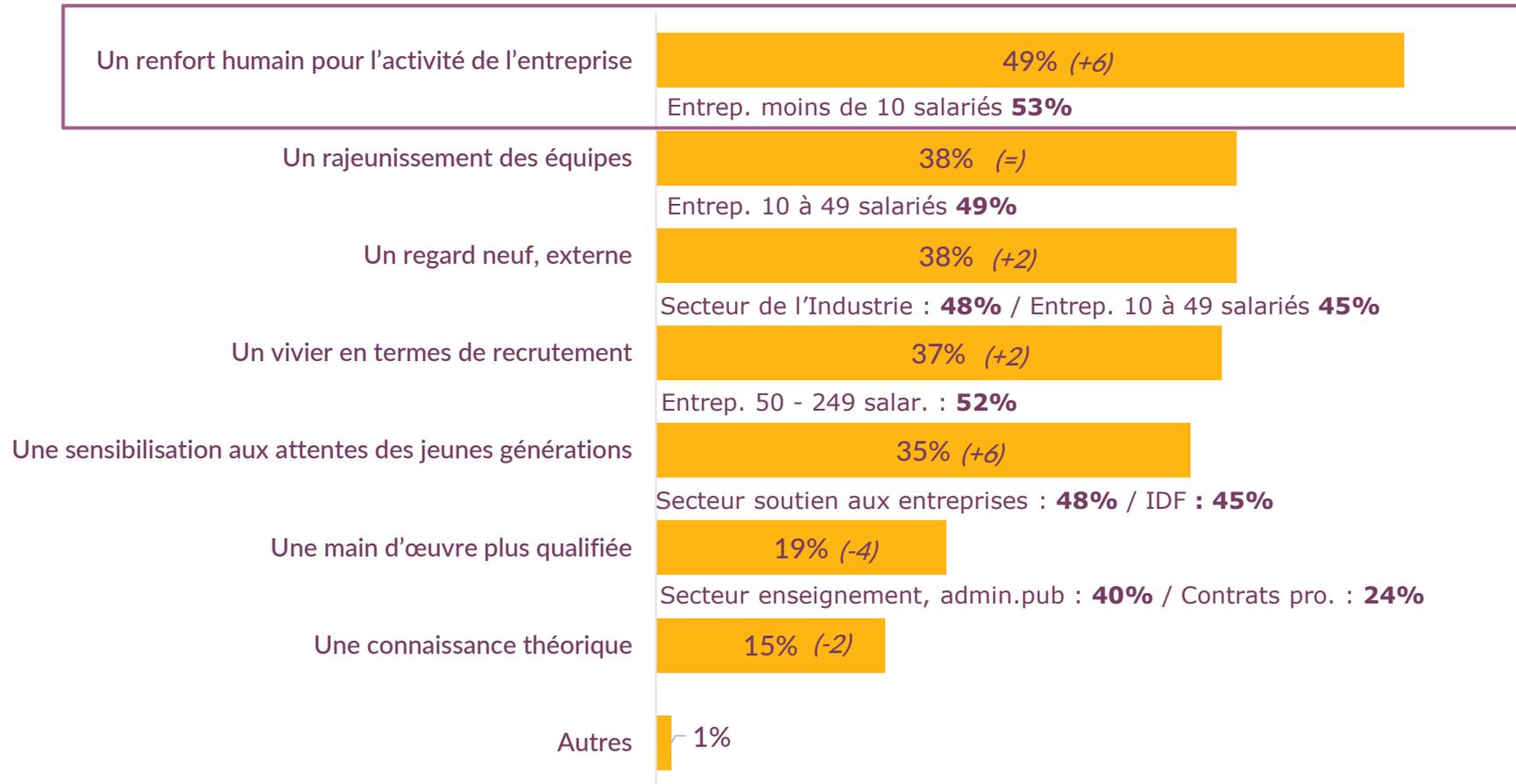
Alternance en cours : **7,4** (vs **8,4** alternants au cours des 5 dernières années)



# CÔTÉ ENTREPRISES, AU-DELÀ DU RENFORT HUMAIN ET DU VIVIER DE RECRUTEMENT, ELLES SONT SENSIBLES AU RAJEUNISSEMENT ET AU RENOUVELLEMENT DES ÉQUIPES

SELON VOUS, QU'APPORTENT LES ALTERNANTS À L'ACTIVITÉ DE VOTRE ENTREPRISE ?\*

A toutes les entreprises (598)



\*Total supérieur à 100% car plusieurs réponses étaient possibles

# CÔTÉ ALTERNANTS, LEUR SATISFACTION S'EXPLIQUE D'ABORD PAR LA QUALITÉ DE LA FORMATION MAIS AUSSI PAR UN RYTHME DE TRAVAIL ENTREPRISE-ÉCOLE ÉQUILIBRÉ.



QU'AVEZ-VOUS LE PLUS APPRÉCIÉ PENDANT VOTRE PÉRIODE D'ALTERNANCE ?

A tous les alternants ou ex-alternants satisfaits de leur période d'alternance (458), question ouverte codifiée

FORMATION	27%
La bonne qualité de la formation (bien formé, a acquis beaucoup de compétences et notions) / L'apprentissage du métier	15%
La mise en application des théories (activités pratiques)	6%
L'acquisition d'expérience, du savoir faire	5%
Le suivi et l'accompagnement des tuteurs	2%
CONDITIONS DE TRAVAIL	19%
Le rythme de travail / L'alternance des cours et du travail	7%
La nature du travail / Les tâches exécutées (diversité)	6%
La rémunération	5%
L'organisation du travail (flexibilité horaire, mode de travail, repos...)	2%
L'INTEGRATION PROFESSIONNELLE	17%
La vie professionnelle / La découverte du monde du travail	10%
L'exercice d'un métier (être au cœur du métier, participation aux activités)	6%
La rencontre de nouvelles personnes / La création d'un réseau professionnel	2%

AMBIANCE DE TRAVAIL	15%
L'esprit d'équipe / cohésion au sein de l'équipe / la bienveillance de l'équipe / bonne équipe	7%
La confiance et l'autonomie dans le travail / La considération	5%
La bonne ambiance de travail	3%
GENERALITES	9%
Tout ( <i>sans précision</i> )	5%
Bonne entreprise	3%
Satisfait de la période ( <i>sans précision</i> )	1%
Autres	6%
AUCUN, RIEN	4%
NE SAIT PAS	13%

# LE RYTHME TROP INTENSE, L'AMBIANCE DE TRAVAIL ET LE MANQUE DE SUIVI ET D'ACCOMPAGNEMENT N'ONT PAS PERMIS À UNE PARTIE, CERTES MINIME, DES ALTERNANTS DE S'ÉPANOUIR DANS CETTE EXPÉRIENCE



QU'AVEZ-VOUS LE MOINS APPRÉCIÉ PENDANT VOTRE PÉRIODE D'ALTERNANCE ?

*A tous les alternants ou ex-alternants insatisfaits de leur période d'alternance (65), question ouverte codifiée*

CONDITIONS DE TRAVAIL	24%
Un rythme de travail intensif (concilier études et travail)	10%
La surcharge de travail	6%
La nature du travail / Les tâches exécutées (monotonie et difficulté)	3%
Le trajet (trop grande distance entre domicile-entreprise-école)	2%
Les horaires de travail	1%
La faible rémunération des alternants / Manque de reconnaissance	1%
AMBIANCE DE TRAVAIL	23%
Le personnel (collègues et tuteurs) est désagréable / La mauvaise ambiance de travail	15%
Le manque de respect et de considération pour les alternants	6%
La difficulté d'adaptation / Mauvaise intégration	2%

GENERALITES	20%
Tout ( <i>sans précision</i> )	8%
L'entreprise (sans précision)	4%
L'organisation	2%
Les contraintes liées au COVID	2%
Autres	5%
FORMATION	12%
Le manque de suivi et d'accompagnement	10%
Inadéquation entre la formation et les réalités du terrain	3%
ACTIVITES ACADEMIQUES / ALLER EN COURS	1%
AUCUN, RIEN	5%
NE SAIT PAS	17%

# SPONTANÉMENT, L'ACQUISITION D'EXPÉRIENCE, D'UN SALAIRE ET LA DÉCOUVERTE DU MONDE PROFESSIONNEL SONT LES PRINCIPALES EXPLICATIONS DE L'ENTHOUSIASME DES ALTERNANTS INTERROGÉS



RECOMMANDERIEZ-VOUS L'ALTERNANCE À VOTRE ENTOURAGE : POURRIEZ-VOUS EXPLIQUER POURQUOI EN QUELQUES MOTS ?

*A tous les alternants ou ex-alternants (523), question ouverte codifiée*



PROFESSIONNALISATION	40%
Permet d'avoir une solide expérience professionnelle	13%
Facilite l'insertion professionnelle	10%
Permet de découvrir le monde professionnel	10%
Permet de se professionnaliser	7%
Permet de mettre en application des théories	4%
Renforce l'autonomie et la confiance en soi	3%
Offre une vision claire sur les futurs choix d'orientation professionnelle	3%



FORMATION	10%
Permet d'apprendre un nouveau métier, acquérir des compétences / Une opportunité de formation	6%
Présente l'avantage de combiner les études avec l'apprentissage d'un métier	4%
Permet de bénéficier d'un meilleur encadrement (avoir des encadrants de qualité)	1%



AVANTAGES FINANCIERS	13%
Permet d'avoir un salaire, une rémunération	12%
Présente la possibilité de financer ses études / La prise en charge des frais de scolarité par l'entreprise	1%

AUTRES AVIS POSITIFS	21%
Importante, utile, avantageuse, une bonne chose	15%
Tout (sp)	1%
Autres avis positifs (sans précision)	4%

AVIS NEGATIFS (sans précision)	8%
--------------------------------	----

AVIS NEUTRES (sans précision)	1%
-------------------------------	----

AUCUN, RIEN	2%
NE SAIT PAS	16%



# LE CHOIX DE L'ALTERNANCE POUR LES ÉTUDIANTS :

un choix volontaire, apprécié et intégré à tous les types de formation  
au-delà de l'opportunité conjoncturelle



# L'ALTERNANCE N'ÉTAIT PAS UN HASARD, C'ÉTAIT UN CHOIX POUR PLUS DE 9 ALTERNANTS SUR 10, QUELQUE SOIT LE SECTEUR, L'ORIGINE OU LE TYPE D'ENTREPRISE D'ACCUEIL

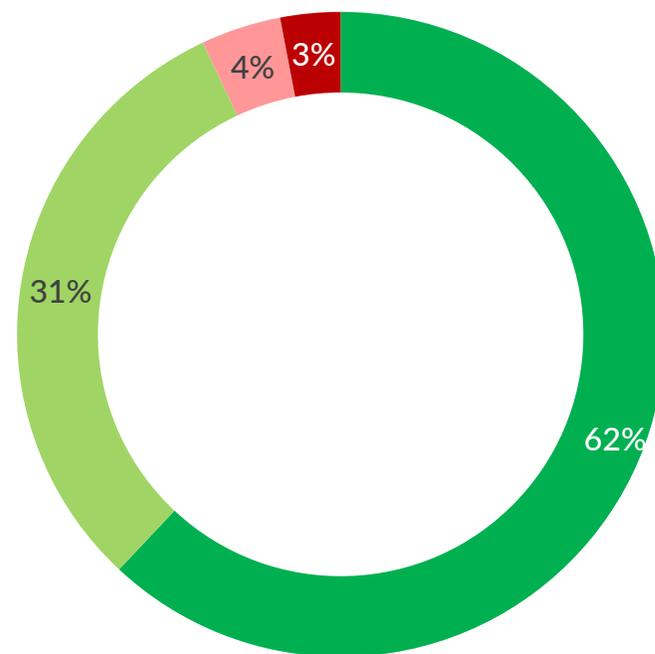


## L'ALTERNANCE ÉTAIT-ELLE UN CHOIX DANS LA PASSATION DE CETTE FORMATION ?

A tous les alternants ou ex-alternants (523) – Nouvelle question

*Sous-total Non*  
7%

Bac pro : 12%  
Entrep. moins de 10 salariés : 11%



*Sous-total Oui*  
93%

Bac +5 ou plus : 99%  
BTP/Construction : 99%

- Oui c'était un choix de réaliser cette formation en alternance, elle existait en formation continue
- Oui, plutôt c'était un de mes choix possibles
- Non j'aurais préféré réaliser cette formation sans passer par l'alternance mais on me l'a déconseillé
- Non, j'aurais préféré réaliser cette formation sans passer par l'alternance mais c'était impossible

# TOUT COMME IL Y A UN AN, L'ACQUISITION D'UNE PREMIÈRE EXPÉRIENCE ET L'APPORT D'UN REVENU TOUT EN ÉTUDIANT RESTENT LES PREMIÈRES MOTIVATIONS DES ALTERNANTS



QUELLES ONT ÉTÉ VOS MOTIVATIONS DANS VOTRE CHOIX DE L'ALTERNANCE ?\*

A tous les alternants ou ex-alternants (523)



62% (-1)

Une confrontation à l'entreprise / au monde du travail

Confirmer et/ou préciser votre projet professionnel

33% (+5)

Mieux appréhender le monde du travail

31%

Pouvoir confronter les connaissances acquises à la réalité de l'entreprise

23% (-5)

Pouvoir toucher un revenu tout en continuant vos études

38% (-4)



58% (-1)

Une motivation financière

Financer votre formation

24% (+7)

Pouvoir prétendre à un salaire plus élevé par la suite

18%



53% (+2)

Un levier d'insertion professionnelle

Acquérir une première expérience professionnelle

37% (-6)

Trouver plus facilement / plus rapidement un travail

34% (+1)

Vous reconverter / Aller vers un nouveau métier ou nouveau secteur

18%

Créer une entreprise plus facilement par la suite

10%

Autres 1%

\*Total supérieur à 100% car plusieurs réponses étaient possibles

# LES ÉTUDIANTS DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR SONT PLUS MOTIVÉS QUE LES AUTRES PAR L'APPORT FINANCIER QU'APPORTE L'ALTERNANCE PAR RAPPORT À UNE FORMATION INITIALE



QUELLES ONT ÉTÉ VOS MOTIVATIONS DANS VOTRE CHOIX DE L'ALTERNANCE ?\*

A tous les alternants ou ex-alternants (523)



62% (-1)

Une confrontation à l'entreprise / au monde du travail



Critère partagé et consensuel quelque soit le type d'étudiant ou de structure d'accueil



58% (-1)

Une motivation financière



Motivation plus marquée parmi :  
Les Bac+5 ou plus 78%  
Les Bac +3 73%



53% (+2)

Un levier d'insertion professionnelle



Motivation plus marquée parmi :  
Les Bac+5 ou plus 64%  
Les Bac +3 66%  
*mais aussi*  
parmi les étudiants ayant terminé leur alternance 62%



Profils d'entreprises pour lesquels le critère est significativement supérieur

\*Total supérieur à 100% car plusieurs réponses étaient possibles



## CONCILIATION VIES PROFESSIONNELLE ET PERSONNELLE :

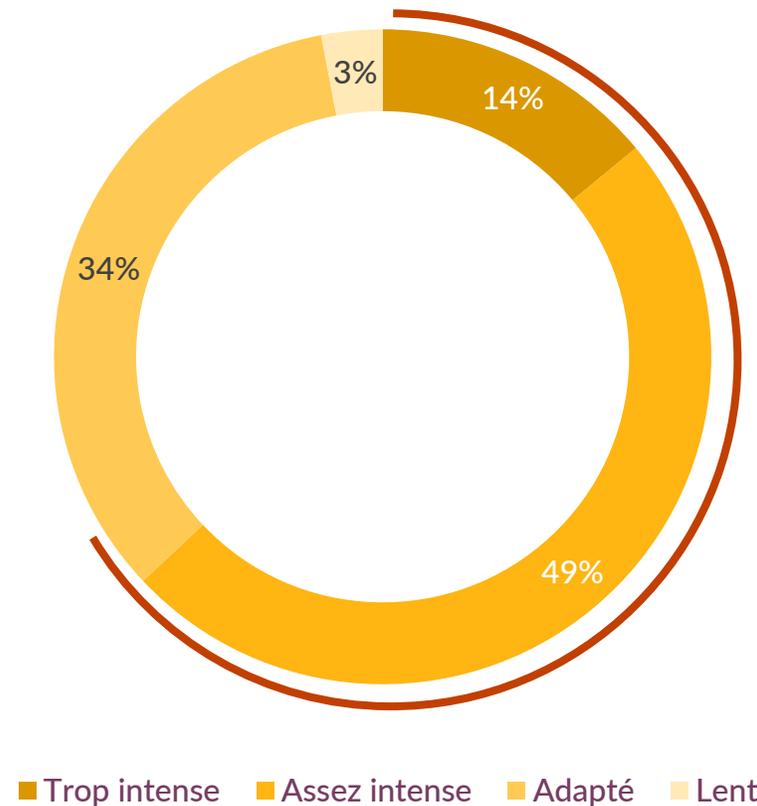
une charge de travail assumée et connue mais compliquée à gérer  
dans les faits



# POUR PRES DE DEUX TIERS DES ALTERNANTS, LE RYTHME EST INTENSE MAIS POUR UNE MINORITÉ SEULEMENT IL L'EST TROP . L'INTENSITÉ EST PLUS PRÉGNANTE PARMIS LES ALTERNANTS ACTUELS.

COMMENT ÉVALUERIEZ-VOUS LE RYTHME ÉCOLE-ENTREPRISE AU COURS DE VOTRE ALTERNANCE ?

*A tous les alternants ou ex-alternants (523)*



*Sous-total Intense*

**63% (-3)**

Alternance en cours : 72%  
Contrat d'apprentissage : 66%  
Entrep. 10 à 49 salariés : 72%

# 6 ALTERNANTS SUR 10 ONT DES DIFFICULTÉS À CONCILIER LES DEUX VERSANTS DE LEUR ACTIVITÉ, PLUS DE 3 SUR 4 DANS LE BTP/CONSTRUCTION, MOINS DANS LE SECTEUR TERTIAIRE

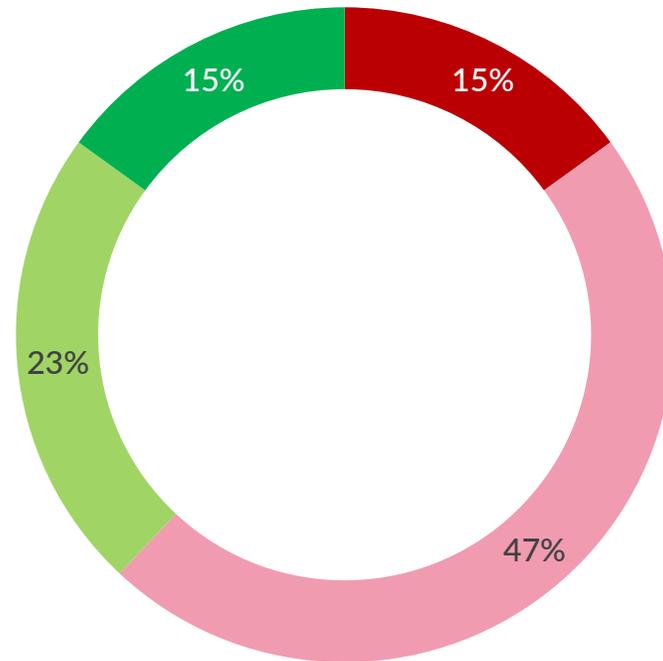


AVIEZ-VOUS OU AVEZ-VOUS DES DIFFICULTÉS À CONCILIER VOS TÂCHES EN ENTREPRISE ET VOTRE TRAVAIL SCOLAIRE OU UNIVERSITAIRE ?

*A tous les alternants ou ex-alternants (523)*

*Sous-total Pas ou peu*  
38%

Alternant au cours des 5 dernières années :  
51%  
Commerce : 50%



*Sous-total Oui*  
62% (+1)

Actuellement en alternance : 78%  
Agriculture : 88%  
BTP/Construction : 76%  
Bac Pro : 68%

■ Oui souvent ■ Oui parfois ■ Rarement ■ Jamais

# LES ALTERNANTS SONT TOUT AUTANT À TROUVER LEUR CHARGE DE TRAVAIL IMPORTANTE À L'ÉCOLE QU'EN ENTREPRISE



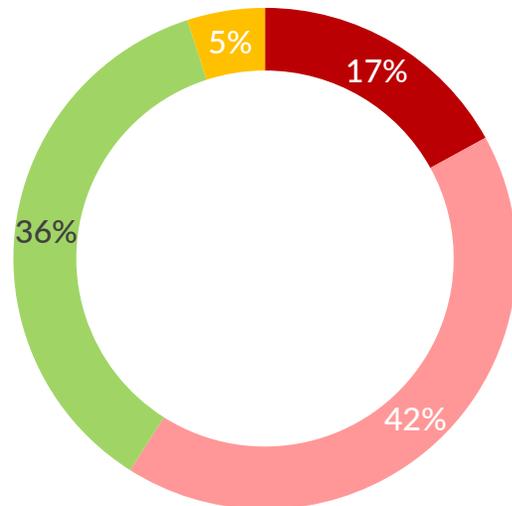
COMMENT ÉVALUERIEZ-VOUS VOTRE CHARGE DE TRAVAIL AU COURS DE VOTRE ALTERNANCE ?

A tous les alternants ou ex-alternants (523)

A l'école/ au CFA

*Sous-total Important*  
59% (-3)

Alternance en cours : 78% / BTP-  
Construction 76%



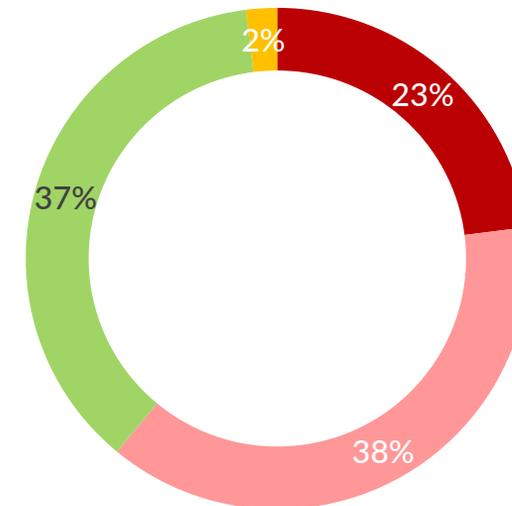
■ Trop importante ■ Importante ■ Normale ■ Faible

En entreprise

Rappel 2021 : 65%

*Sous-total Important*  
61% (-4)

BTP-Construction : 70%/  
10 à 49 salariés : 67%



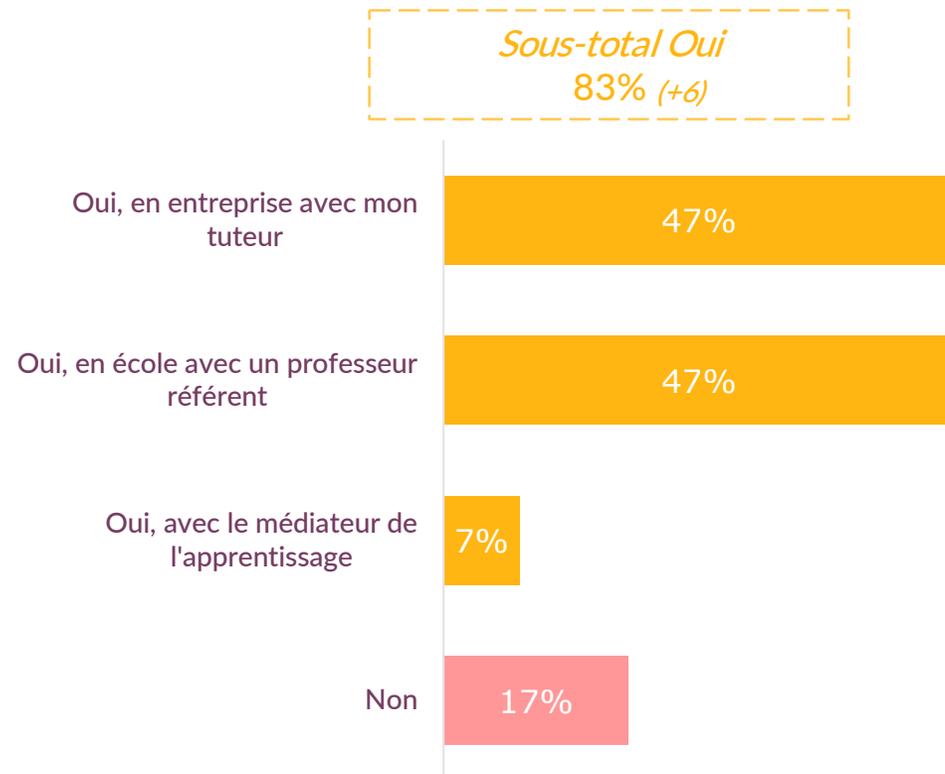
■ Trop importante ■ Importante ■ Normale ■ Faible

# EN CAS DE CHARGE TROP IMPORTANTE, LES ALTERNANTS ONT SU DAVANTAGE EN FAIRE PART À LEUR TUTEUR EN ENTREPRISE OU À L'ÉCOLE QUE L'ANNÉE PRECEDENTE, AVEC DES EFFETS POSITIFS LA PLUPART DU TEMPS



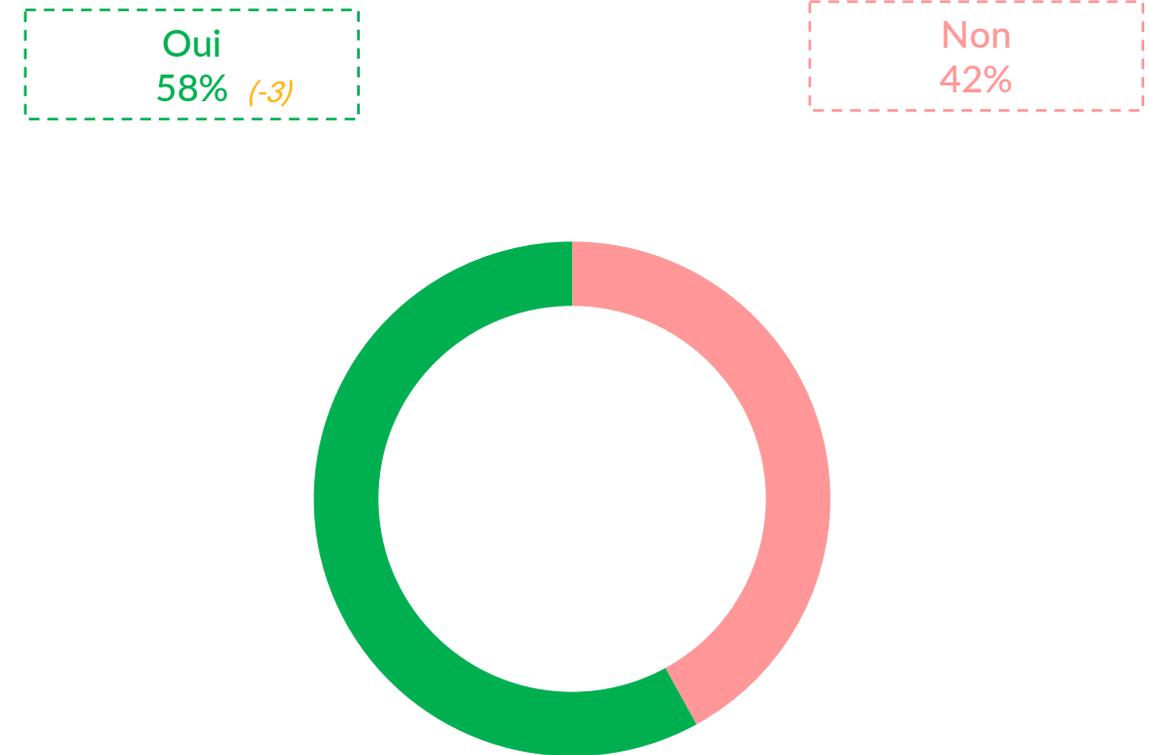
## EN AVEZ-VOUS PARLÉ ?\*

Aux alternants ayant ou ayant eu une charge de travail trop importante (181)



## EST-CE QUE ÇA A EU DES EFFETS POSITIFS ?

Aux alternants ayant parlé de leur charge de travail trop importante à leur tuteur (110)



\*Total supérieur à 100% car plusieurs réponses étaient possibles



# L'EMPLOYABILITE DES ALTERNANTS :

la force de l'alternance : le tremplin offert pour les étudiants actuels et l'opportunité que ça ouvre aux futurs étudiants

---

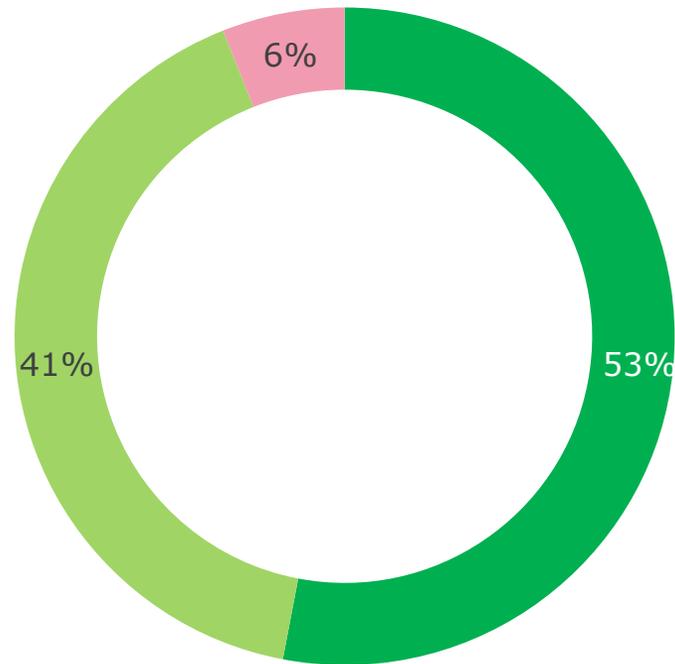
# L'INSERTION DES JEUNES DIPLÔMÉS APRÈS UNE ALTERNANCE NE FAIT AUCUN DOUTE POUR LES ENTREPRISES INTERROGÉES QUELQUE SOIT LE SECTEUR



PLUS GLOBALEMENT, ESTIMEZ-VOUS QUE L'ALTERNANCE FACILITE L'INSERTION DES JEUNES DIPLÔMÉS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL ?  
*A toutes les entreprises (598)*

*Sous-total Non*  
**6%**

*Sous-total Oui*  
**94% (-1)**



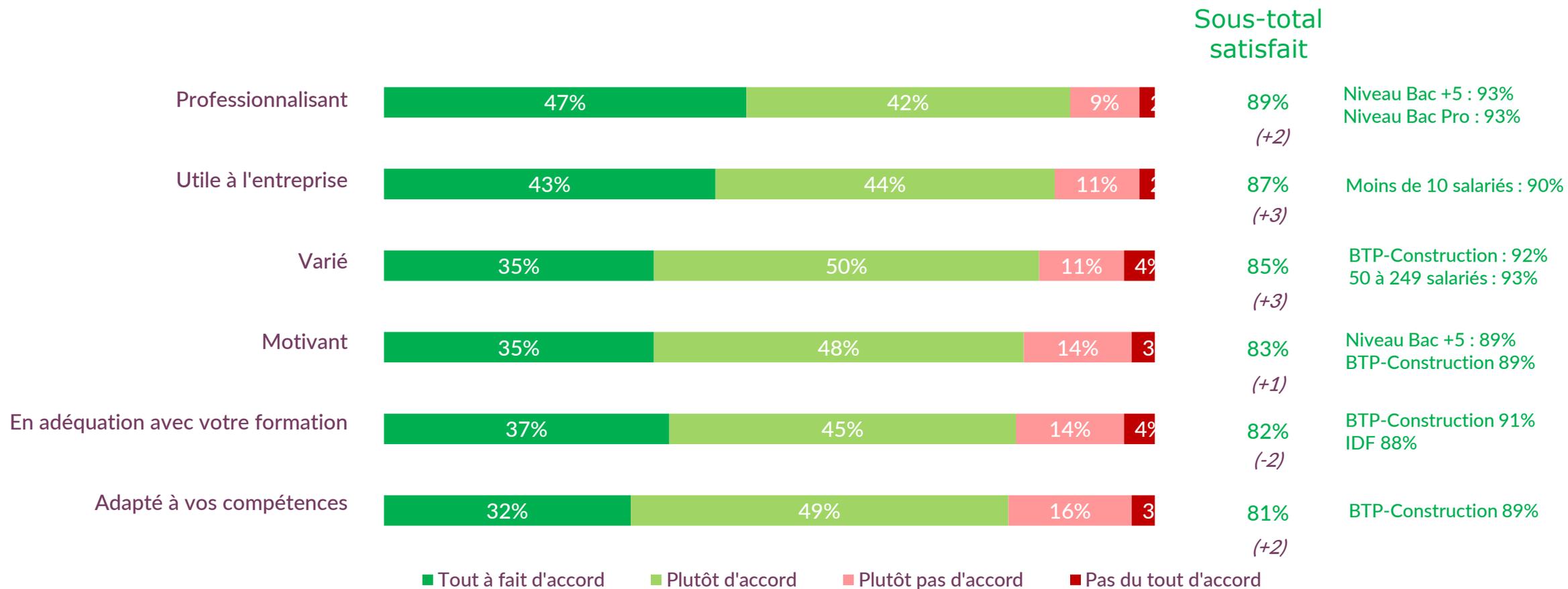
■ Oui tout à fait ■ Oui plutôt ■ Non plutôt pas

# D'AILLEURS, LA TRÈS GRANDE MAJORITÉ DES ALTERNANTS TROUVENT LEUR PÉRIODE D'ALTERNANCE PLUTÔT VOIRE TRÈS PROFESSIONNALISANTE ET UTILE À L'ENTREPRISE, NOTAMMENT LES ALTERNANTS EN BAC +5 OU BAC PRO



ESTIMEZ-VOUS QUE VOTRE TRAVAIL EN ALTERNANCE EST OU ÉTAIT ... ?

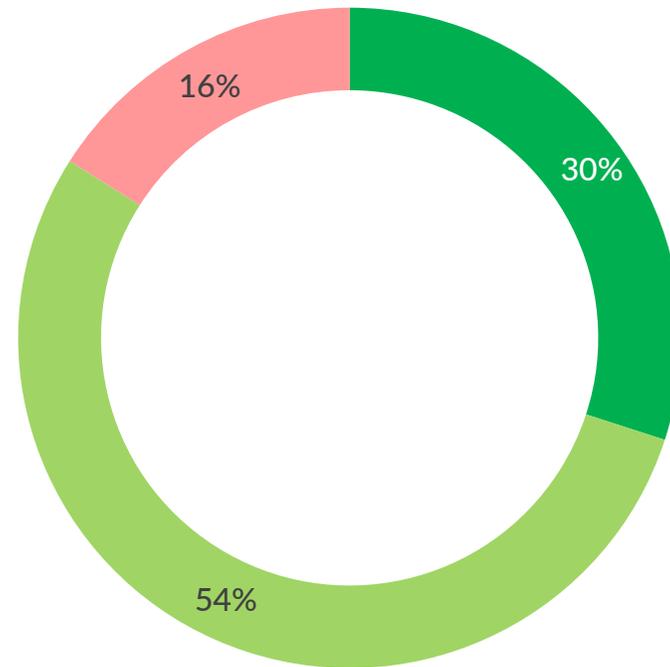
*A tous les alternants ou ex-alternants (523)*



# GRÂCE À CES QUALIFICATIFS TOUS AU VERT, LES ATTENTES INITIALES ONT ÉTÉ DÉPASSÉES POUR PRÈS D'UN TIERS DES ALTERNANTS



CETTE PÉRIODE D'ALTERNANCE A-T-ELLE RÉPONDU À VOS ATTENTES ?  
*A tous les alternants ou ex-alternants (523)*



*Mieux ou aussi bien*

**84% (+2)**

Bac Pro : 88%  
Bac +5 ou plus : 89%

■ Mieux que vous l'auriez imaginé ■ Aussi bien que vous l'auriez imaginé ■ Moins bien que vous l'auriez imaginé

# LA BONNE EXPÉRIENCE D'ALTERNANCE S'EXPLIQUE, AVANT TOUT, PAR L'EXPERIENCE ACQUISE AINSI QUE POUR LA BONNE QUALITÉ DE FORMATION QU'ELLE APPORTE



## POURQUOI ?

Aux alternants pour lesquels l'alternance était mieux qu'ils l'auraient imaginé (Base : 158 hors NSP), question ouverte codifiée

FORMATION	27%
L'acquisition d'expérience, du savoir faire	13%
La bonne qualité de la formation (bien formé, a acquis beaucoup de compétences et notions)	10%
Le suivi et l'accompagnement des tuteurs	5%
INTEGRATION	13%
L'accueil et l'intégration	9%
La rencontre de nouvelles personnes	4%
AMBIANCE DE TRAVAIL	5%
La confiance et l'autonomie dans le travail / La considération	3%
La bonne ambiance de travail	1%
L'esprit d'équipe / cohésion au sein de l'équipe / la bienveillance de l'équipe	1%

CONDITIONS DE TRAVAIL	2%
La nature du travail / Les tâches exécutées (activités pratiques et variées)	1%
Le rythme de travail / L'alternance des cours et du travail	1%
GENERALITES	51%
Satisfait de la période d'alternance / Bien	31%
La vie professionnelle / La découverte du monde du travail	13%
La possibilité d'embauche à la fin de l'alternance	9%
Bonne entreprise	3%

# AU CONTRAIRE, LE MANQUE DE SUIVI ET D'ACCOMPAGNEMENT DE CERTAINES ENTREPRISES GÂCHE LA PÉRIODE D'ALTERNANCE POUR D'AUTRES ÉTUDIANTS



## POURQUOI ?

Aux alternants pour lesquels l'alternance était moins bien qu'ils l'auraient imaginé (Base : 81 hors NSP), question ouverte codifiée

FORMATION	23%
Le manque d'accompagnement et de suivi	21%
La mauvaise qualité de la formation	2%

CONDITIONS DE TRAVAIL	11%
La nature du travail / Les tâches exécutées (pas d'activité pratique, travail difficile)	9%
L'alternance n'est pas suffisamment rémunérée	2%

AMBIANCE DE TRAVAIL	9%
Manque de considération et de valorisation	6%
Le personnel est désagréable	4%

GENERALITES	20%
Insatisfait de la période d'alternance	8%
L'exploitation abusive des alternants	6%
Entreprise / Activité pas adaptée au parcours professionnel	3%
La période d'alternance perturbée par la crise sanitaire	2%
L'absence de possibilités d'embauche au terme de l'alternance	1%
Autres avis négatifs	12%

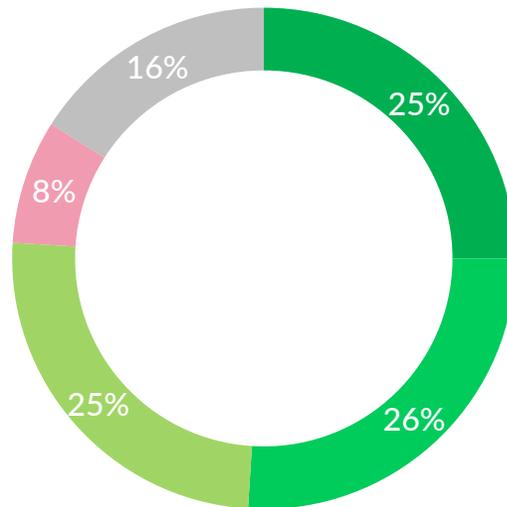


# APRÈS CETTE EXPÉRIENCE, PRÈS DE DEUX TIERS DES ALTERNANTS SONT FINALEMENT EMBAUCHÉS DANS LEUR ENTREPRISE D'ACCUEIL, UN TAUX EN AUGMENTATION SUR UN AN

PENSEZ-VOUS ÊTRE EMBAUCHÉ DANS L'ENTREPRISE DANS LAQUELLE VOUS AVEZ EFFECTUÉ VOTRE ALTERNANCE À L'ISSUE DE VOTRE CONTRAT ?

*Aux alternants actuels (119)*

*Sous-total Espoir d'embauche*  
76% (+6)

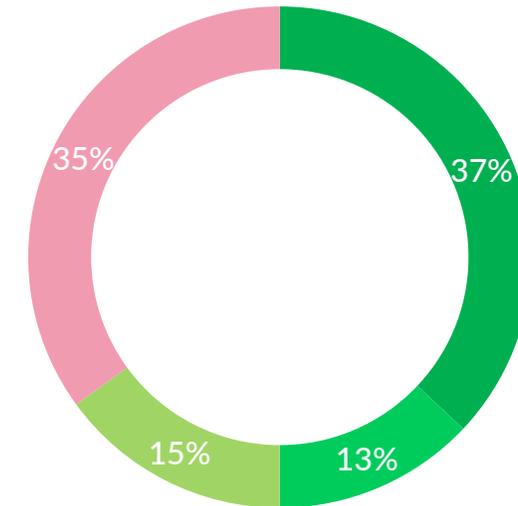


- En CDI
- En CDD ou contrat de travail temporaire > 6 mois
- En CDD ou contrat de travail temporaire < 6 mois
- Non
- (Ne sait pas)

AVEZ-VOUS ÉTÉ EMBAUCHÉ DANS L'ENTREPRISE DANS LAQUELLE VOUS AVEZ EFFECTUÉ VOTRE ALTERNANCE À L'ISSUE DE VOTRE CONTRAT ?

*Aux alternants ayant terminé leur contrat d'alternance (321)*

*Sous-total embauche*  
65% (+3)



- En CDI
- En CDD ou contrat de travail temporaire > 6 mois
- En CDD ou contrat de travail temporaire < 6 mois
- Non

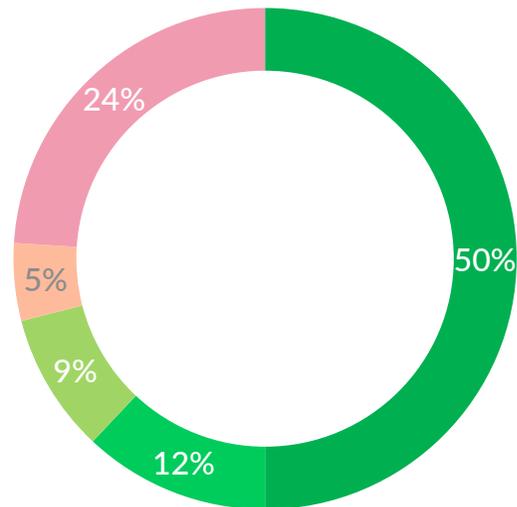


# POUR LES AUTRES, LA PROPORTION D'ALTERNANTS AYANT OU PENSANT TROUVER UN EMPLOI EN LIEN AVEC LEUR FORMATION A EXPLOSÉ EN UN AN, SIGNE D'UNE FORTE CONFIANCE EN L'AVENIR

AVEZ-VOUS TROUVÉ UN EMPLOI EN LIEN AVEC LA FORMATION RÉALISÉE À LA SUITE DE VOTRE CONTRAT D'ALTERNANCE ?

*Aux alternants non embauchés dans leur entreprise d'accueil (112)*

*Sous-total Oui*  
76% (+14)

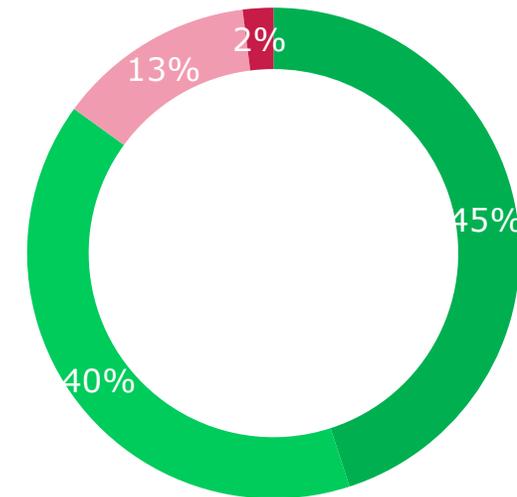


■ Oui en moins de 3 mois   ■ Oui en 3 à 6 mois   ■ Oui en 6 à 12 mois  
■ Oui en plus d'un an   ■ Non

PENSEZ-VOUS QUE VOTRE EXPÉRIENCE D'ALTERNANCE A FAVORISÉ VOTRE CANDIDATURE AUPRÈS DES RECRUTEURS ?

*Aux alternants non embauchés dans leur entreprise d'accueil (112)*

*Sous-total Oui*  
85% (+14)



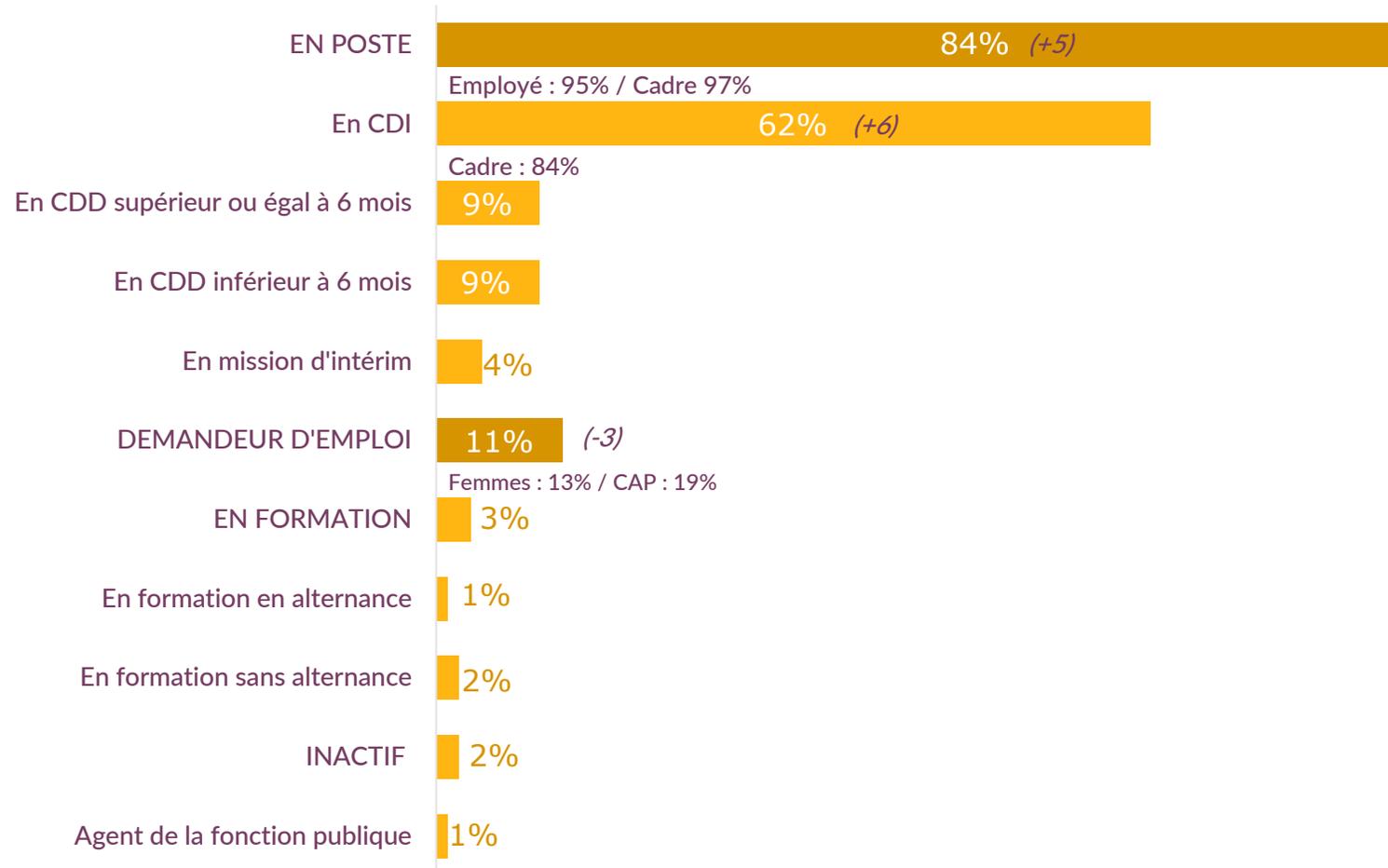
■ Oui, tout à fait   ■ Oui, plutôt   ■ Non, plutôt pas   ■ Non, pas du tout

# DES INDIVIDUS MAJORITAIREMENT EN POSTE AUJOURD'HUI, ET DE MANIÈRE PLUS MARQUÉE QUE L'AN PASSÉ



AUJOURD'HUI, QUELLE EST VOTRE SITUATION PROFESSIONNELLE ?

*Aux individus n'étant plus en alternance (404)*

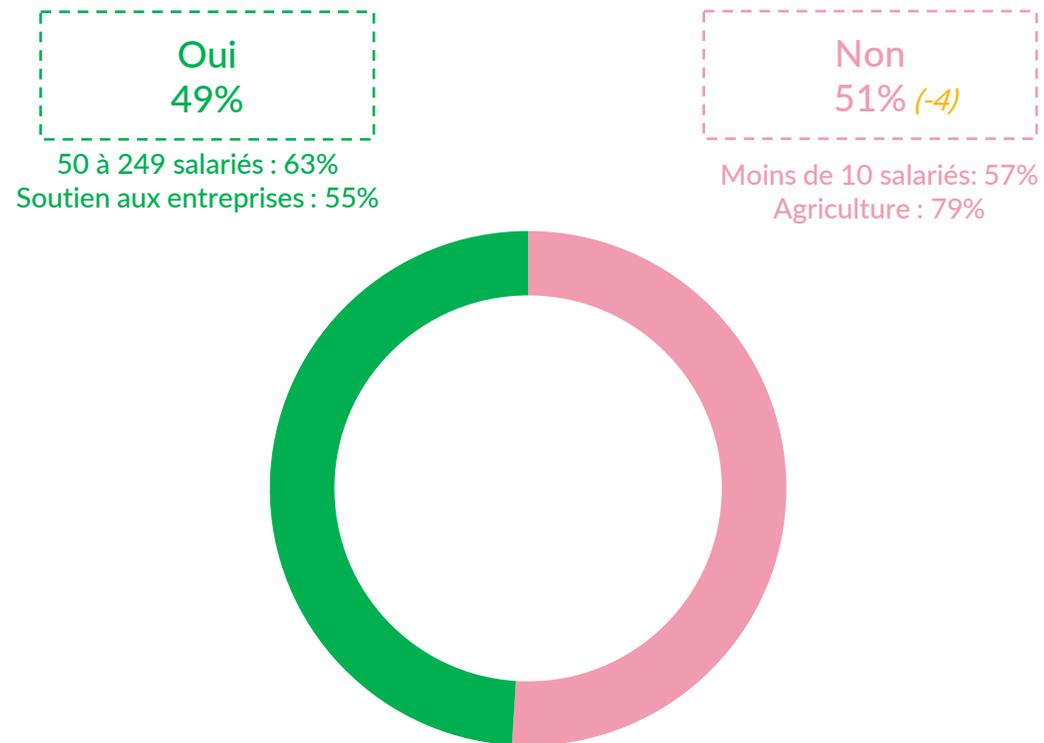




# MALGRÉ CELA, PRÈS D'UNE ENTREPRISE SUR DEUX NE RECRUTE PAS SES ALTERNANTS À L'ISSUE DE LEUR PÉRIODE DE FORMATION, AVANT TOUT EN RAISON DU CHOIX DE L'ALTERNANT

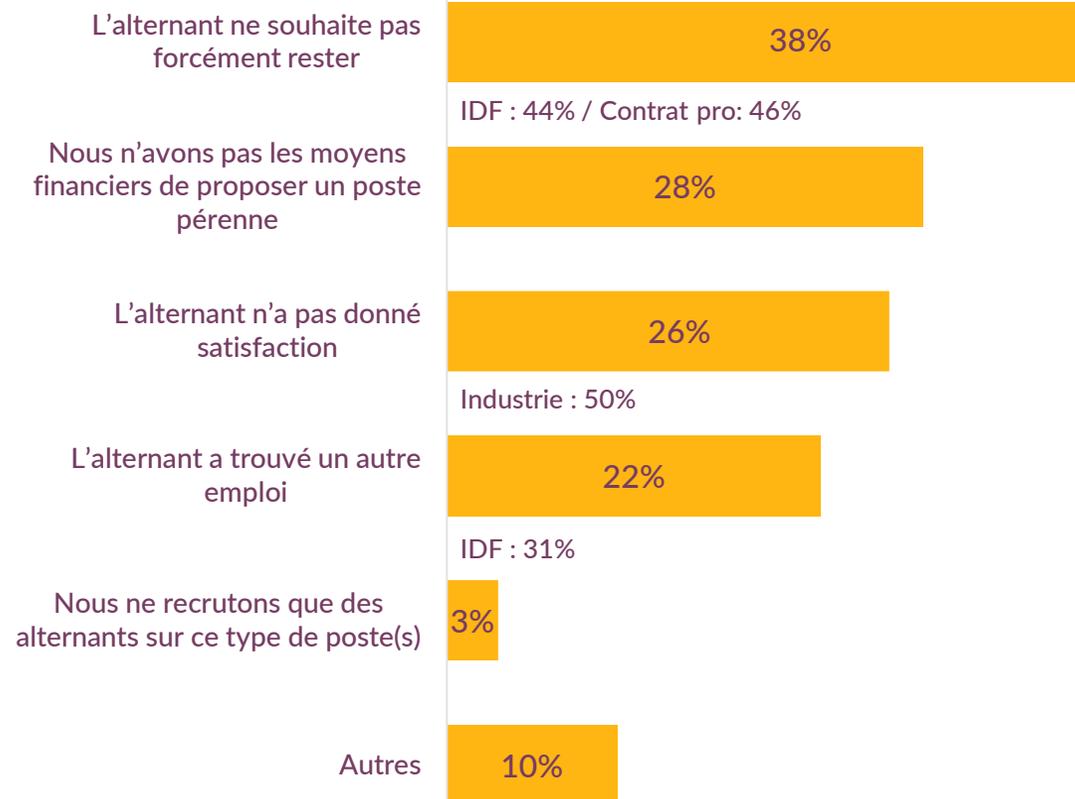
AVEZ-VOUS RECRUTÉ DES ALTERNANTS À L'ISSUE DE LEUR CONTRAT ?

*A toutes les entreprises (598)*



POUR QUELLE(S) RAISON(S) ?

*Aux entreprises n'ayant pas recruté d'alternants à l'issue de leur contrat (304)*



NB : Le recrutement des alternants est proportionnel aux besoins en Ressources Humaines et compétences exprimés en slide 7 par taille d'entreprise

*\*Total supérieur à 100% car plusieurs réponses étaient possibles*





**LE CHOIX DE L'ALTERNANCE POUR LES ENTREPRISES :**  
un dispositif désormais intégré au fonctionnement et à l'organisation  
des entreprises ou un effet d'aubaine bienvenu ?



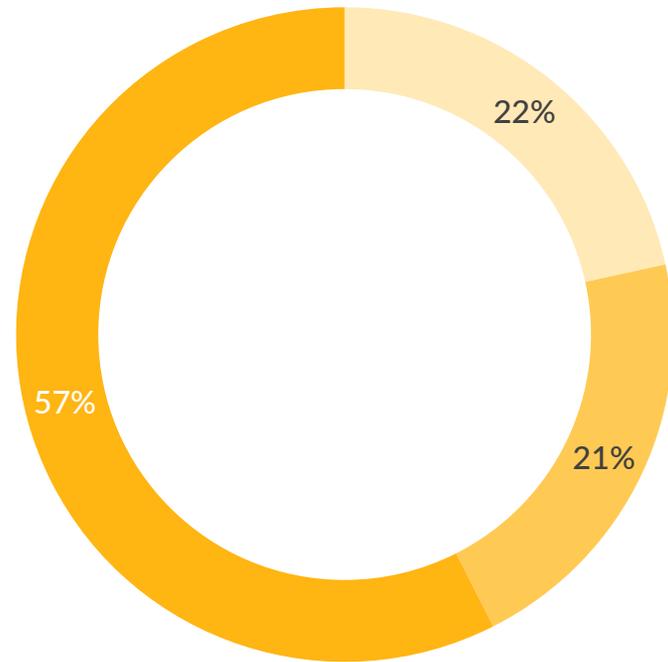


# PRÈS DE 6 ENTREPRISES SUR 10 ONT RECOURS A L'ALTERNANCE DEPUIS AU MOINS 5 ANS, 2 SUR 10 LES ONT REJOINT EN 2021 OU 2022 DANS UN CONTEXTE DE SOUTIEN GOUVERNEMENTAL, SURTOUT PARMIS LES PLUS PETITES

DEPUIS COMBIEN D'ANNÉES AVEZ-VOUS RECOURS À L'ALTERNANCE ?  
A toutes les entreprises (598)

Recours à l'alternance depuis 5 ans et plus  
57% (=)

Recours à l'alternance depuis 2 ans et moins  
22% (+3)



Moins de 10 salariés	10 à 49 salariés	50 à 249 salariés	250 salariés et plus
28%	15%	13%	7%

Nombre d'années médian : 5,0

■ De 1 à 2 ans ■ De 3 à 4 ans ■ 5 ans et plus

■ Résultats significativement supérieurs à la moyenne  
■ Résultats significativement inférieurs à la moyenne



# UN RECOURS À L'ALTERNANCE MOTIVÉ AVANT TOUT PAR DES BESOINS EN COMPÉTENCES, MALGRÉ UN RECU NOTABLE, SANS ENSUITE OUBLIER LES MOTIVATIONS FINANCIÈRES POUR 6 ENTREPRISES SUR 10

POUR QUELLE(S) RAISON(S) VOTRE ENTREPRISE A-T-ELLE EU RECOURS À L'ALTERNANCE (ACTUELLEMENT OU PAR LE PASSÉ) ?

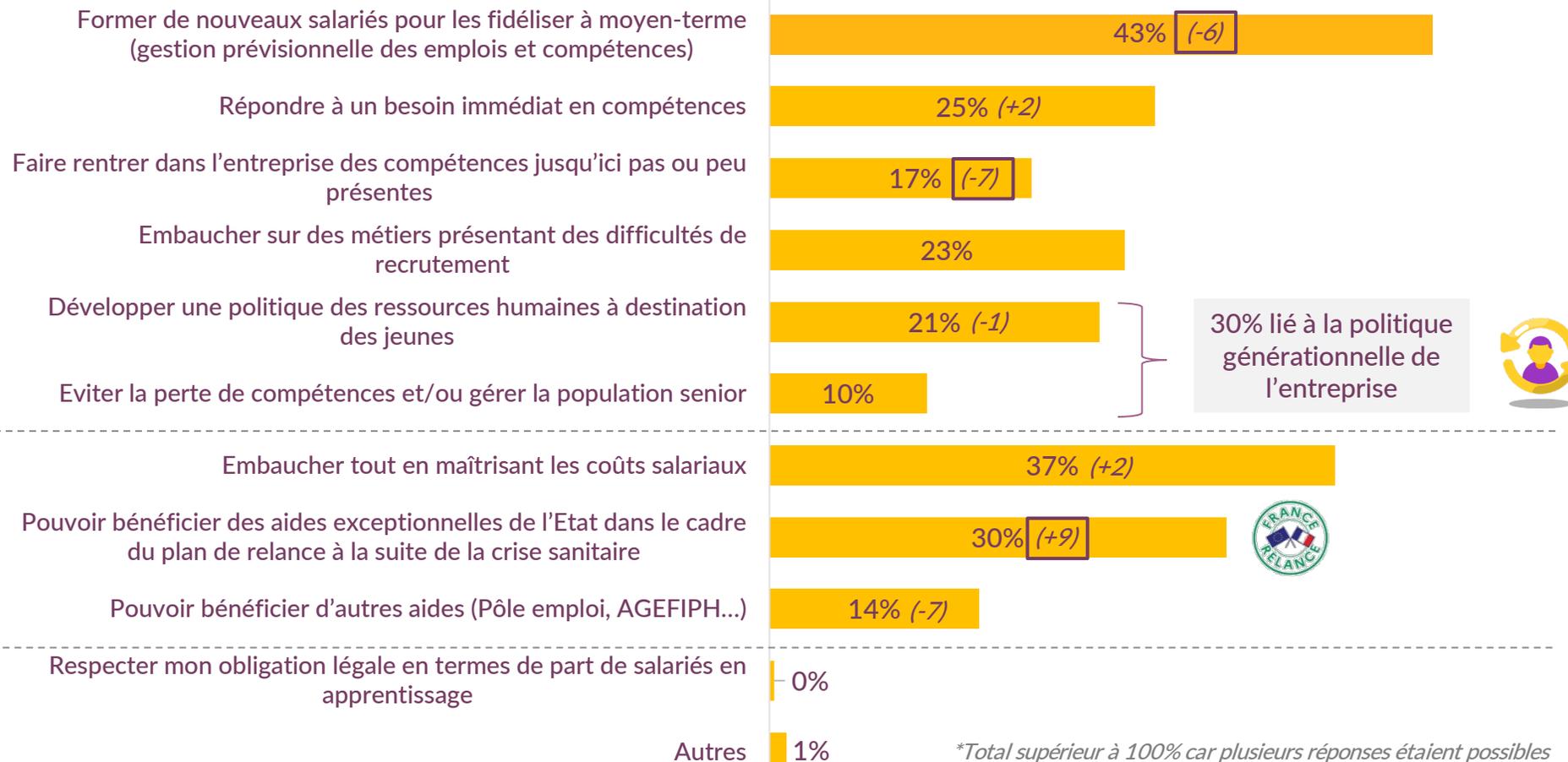
*A toutes les entreprises (598)*



**82% (-7)**  
pour des raisons de  
ressources humaines et  
de compétences



**56% (-1)**  
pour un motif financier



*\*Total supérieur à 100% car plusieurs réponses étaient possibles*

# DEUX PROFILS D'ENTREPRISES SE DISTINGUENT DANS LES MÉCANISMES DU CHOIX DE L'ALTERNANCE, CERTAINS SECTEURS COMME L'HÔTELLERIE SAISISSENT TRÈS LARGEMENT L'OPPORTUNITÉ FINANCIÈRE QUE CONSTITUE L'ALTERNANCE



POUR QUELLE(S) RAISON(S) VOTRE ENTREPRISE A-T-ELLE EU RECOURS À L'ALTERNANCE (ACTUELLEMENT OU PAR LE PASSÉ) ?

*A toutes les entreprises (598)*



82% *(-7)*

pour des raisons de ressources humaines et de compétences



56% *(-1)*

pour un motif financier



*Profils d'entreprises pour lesquels le critère est significativement supérieur*

BTP/Construction 94%  
Enseignement-santé-social 95%  
-  
Entreprises 50-249 salariés 94%

Information-Communication 88%  
Hôtellerie/restauration 69%  
-  
Entreprises 50-249 salariés 65%  
-  
Accueil actuel d'alternants 60%



23%

Embaucher sur des métiers présentant des difficultés de recrutement

Entreprises 50-249 salariés 40%  
-  
Accueil actuel d'alternants 27%



30%

Bénéficiaire aides exceptionnelles

Entreprises - 10 salariés 33%  
-  
Accueil actuel d'alternants 33%



# POUR PRES DE 6 ENTREPRISES SUR 10, L'ALTERNANCE VIENT PARFOIS EN SUBSTITUTION DES STAGES OU AUTRES CONTRATS, MAIS BEAUCOUP MOINS QU'IL Y A UN AN

LE RECOURS À DES PERSONNES EN ALTERNANCE REMPLACE-T-IL, DANS CERTAINS CAS, LE RECOURS À D'AUTRES TYPES DE CONTRATS ?\*

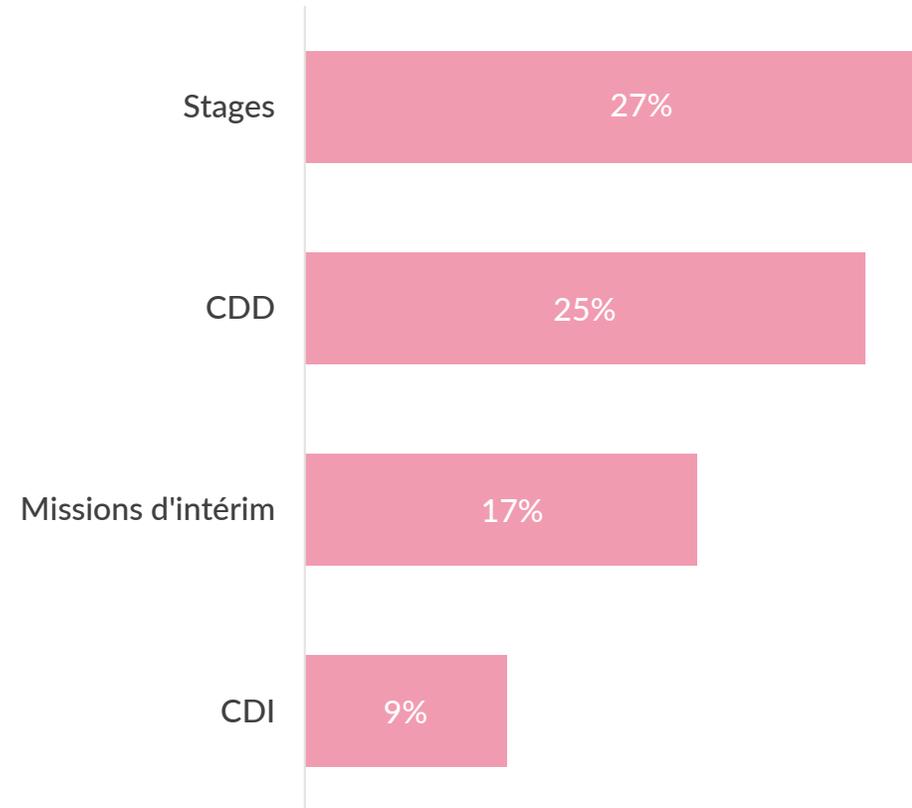
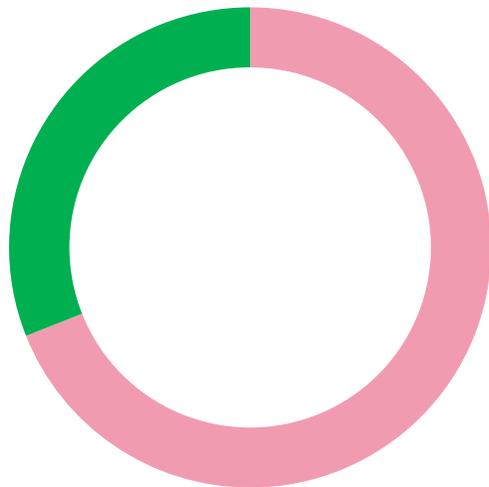
A toutes les entreprises (598)

Non  
43%

- 10 salariés 49%

Oui  
57% (-12)

10-49 salariés 65%  
Hôtellerie-Restauration 76%



\*Total supérieur à 100% car plusieurs réponses étaient possibles



# L'ACCÈS DE L'ALTERNANCE :

des difficultés toujours bien présentes mais en recul progressif





# 8 ENTREPRISES SUR 10 CONTINUENT DE CONNAÎTRE DES DIFFICULTÉS DANS LE PROCESS D'EMBAUCHE : DIFFICULTÉS A TROUVER UN CANDIDAT AINSI QUE LA LOURDEUR ADMINISTRATIVE, BEAUCOUP MOINS À TROUVER UNE FORMATION

AVEZ-VOUS DÉJÀ RENCONTRÉ DES DIFFICULTÉS À L'EMBAUCHE D'UN ALTERNANT ?\*

A toutes les entreprises (598)\*



**50% (-8)**  
Difficultés dans la recherche de candidats ou de formation

Industrie : 64%  
Entrep. 50-249 salariés : 60%

La difficulté à trouver les candidats adéquats

43% (-2)

La difficulté à trouver la formation adéquate

13% (-8)



**37% (=)**  
Difficultés liées aux dispositifs

Hôtellerie-Restauration : 61%

La lourdeur des démarches administratives

29%

Le manque de connaissance des dispositifs d'alternance

13%



**25% (-8)**  
Difficultés liées à l'entreprise

Entrep. 50-249 salariés : 35%

La difficulté à s'engager sur une longue période d'alternance (deux voire trois ans) en raison d'une visibilité réduite sur les budgets à moyen-terme

18% (-5)

Le manque d'attractivité de l'entreprise et/ou du secteur

10% (-8)

Autres

1%

Aucun de ces freins

21% (+7)

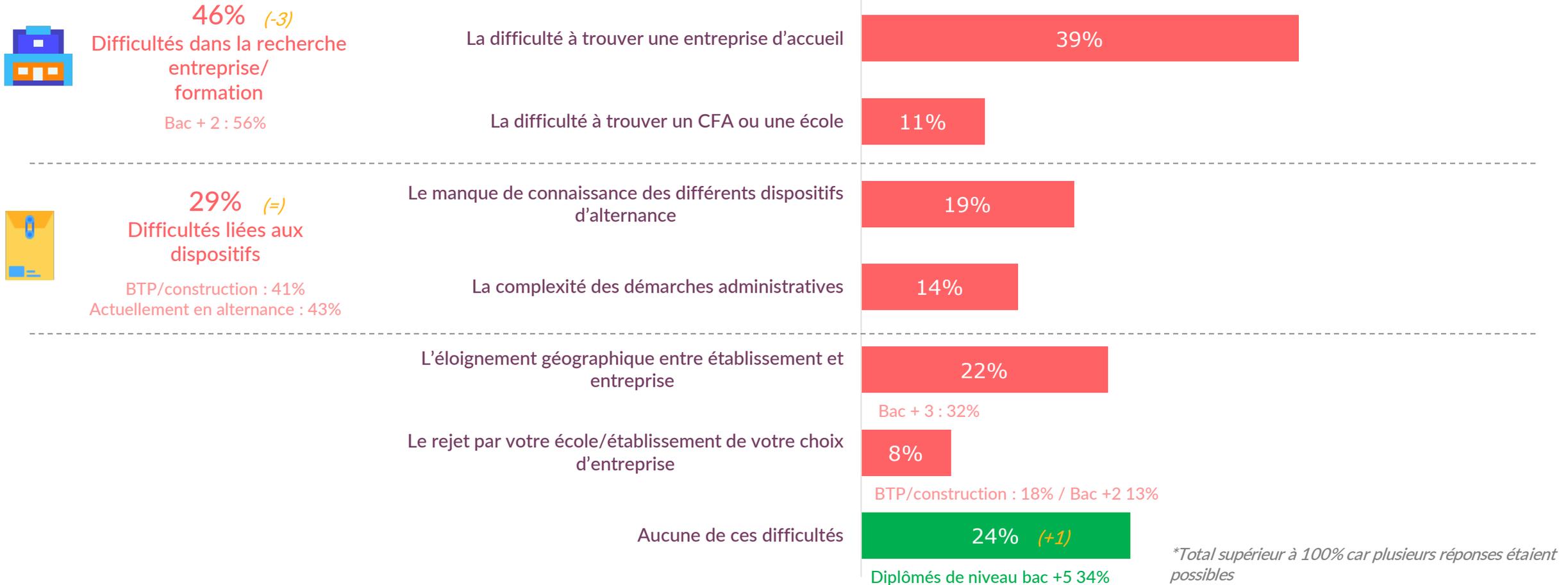
BTP & Construction 31%

\*Total supérieur à 100% car plusieurs réponses étaient possibles



# POUR LES ALTERNANTS, LA RECHERCHE DE L'ENTREPRISE D'ACCUEIL EST LE PRINCIPAL FREIN À L'ACCÈS AU DISPOSITIF, SUIVI DE L'ÉLOIGNEMENT GÉOGRAPHIQUE ENTRE ÉTABLISSEMENT ET ENTREPRISE

AVEZ-VOUS RENCONTRÉ CERTAINES DIFFICULTÉS POUR ACCÉDER À L'ALTERNANCE ?\*  
A tous les alternants ou ex-alternants (523)

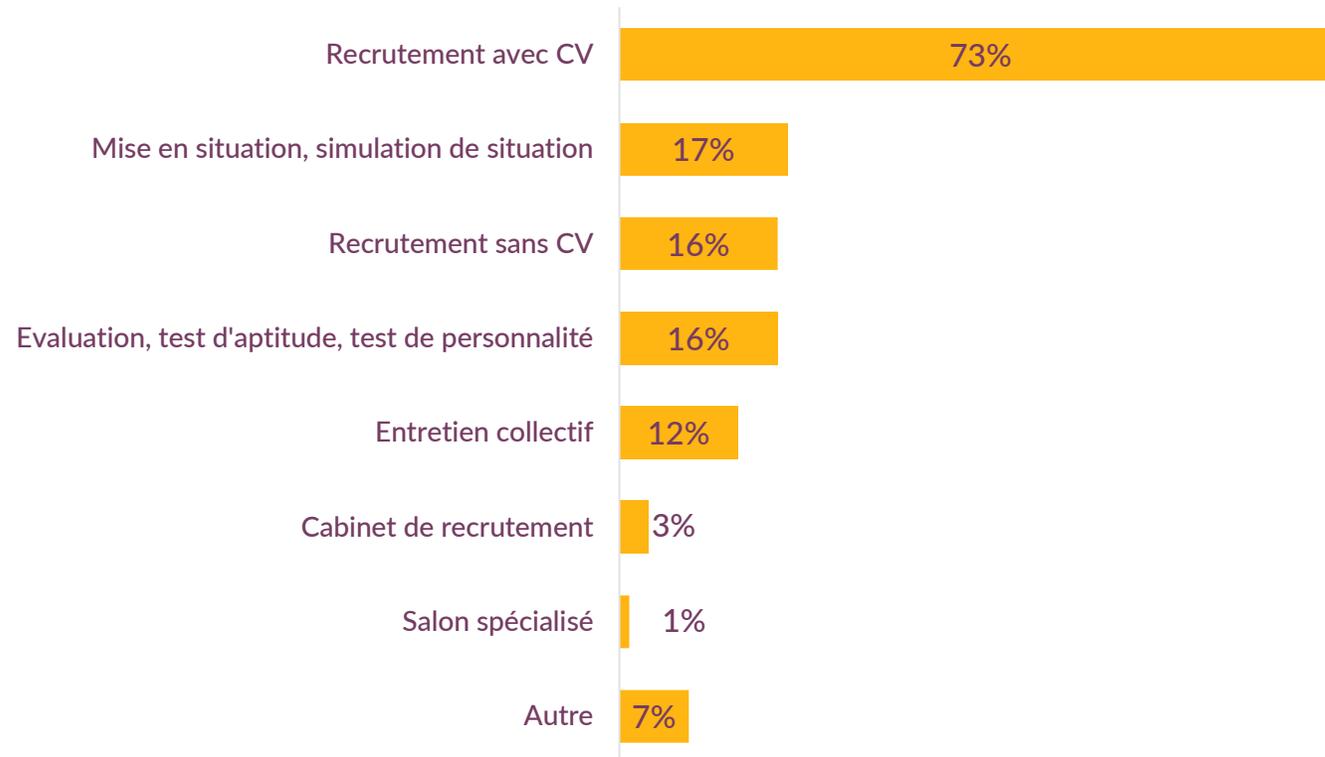




# MALGRÉ CELA, DES ALTERNANTS RECRUTÉS MAJORITAIREMENT VIA DES CV QUELQUE SOIT LE SECTEUR D'ACTIVITÉ BIEN QUE CETTE MÉTHODE DE RECRUTEMENT SOIT PEU ADAPTÉ POUR CE PUBLIC AYANT PEU D'EXPÉRIENCES

PAR QUELLE(S) MÉTHODE(S) DE RECRUTEMENT AVEZ-VOUS TROUVÉ VOTRE (OU VOS)  
ALTERNANT(S) ?\*

A toutes les entreprises (598) - Nouvelle question



	Moins de 10 salariés	10 à 49 salariés	50 à 249 salariés	250 salariés et plus
Recrutement avec CV	73%	71%	83%	90%
Mise en situation, simulation de situation	16%	18%	18%	31%
Recrutement sans CV	11%	21%	23%	37%
Evaluation, test d'aptitude, test de personnalité	16%	18%	11%	9%
Entretien collectif	11%	11%	29%	25%
Cabinet de recrutement	2%	3%	8%	12%
Salon spécialisé	0%	1%	6%	17%

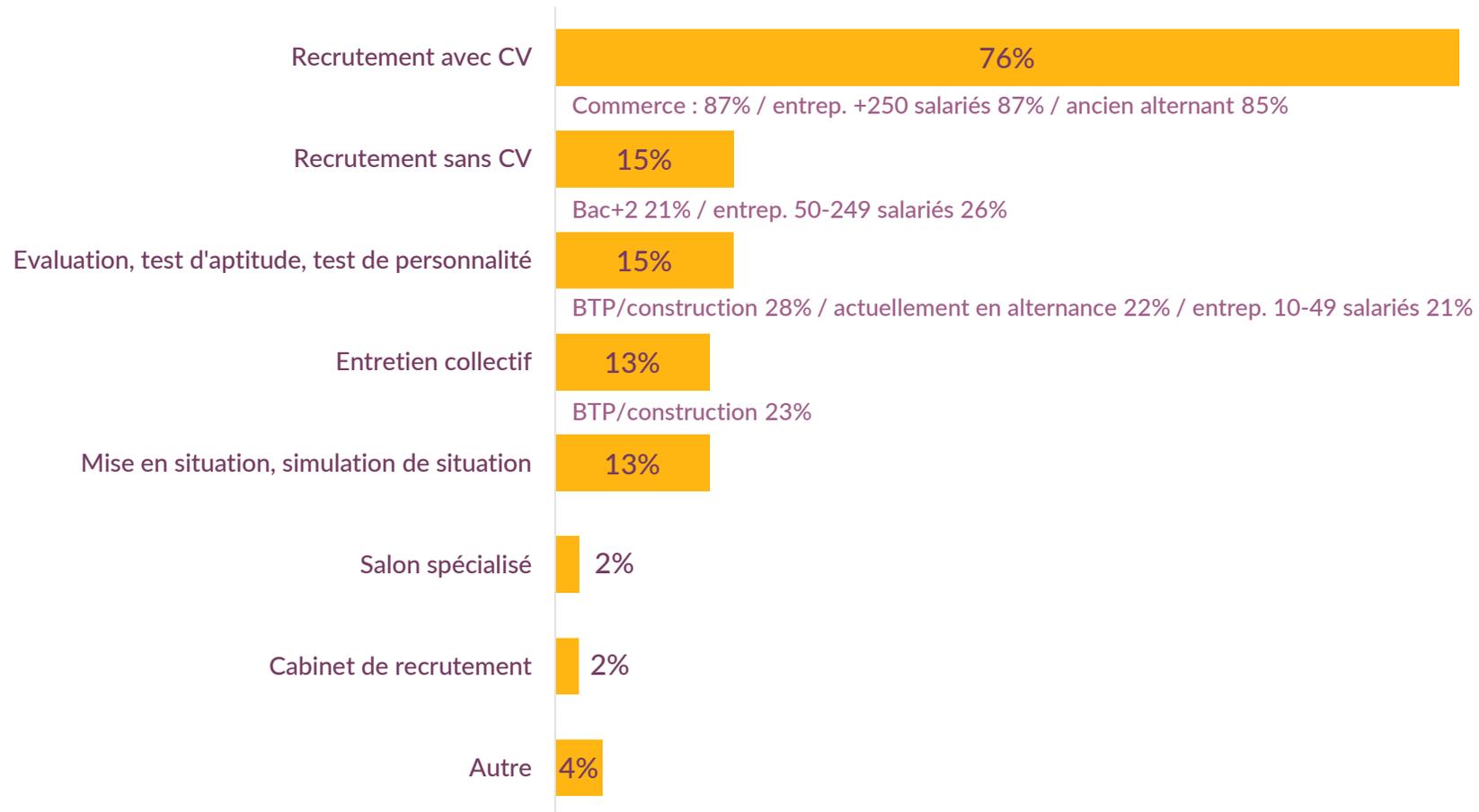
\*Total supérieur à 100% car plusieurs réponses étaient possibles

# CÔTÉ ALTERNANTS, ON CONFIRME LE RECRUTEMENT CONCENTRÉ SUR UNE SEULE MÉTHODE MAJORITAIREMENT



PAR QUELLE(S) MÉTHODE(S) DE RECRUTEMENT AVEZ-VOUS ÉTÉ RECRUTÉ PAR VOTRE ENTREPRISE ?

*A tous les alternants et ex-alternants (523) – Nouvelle question*

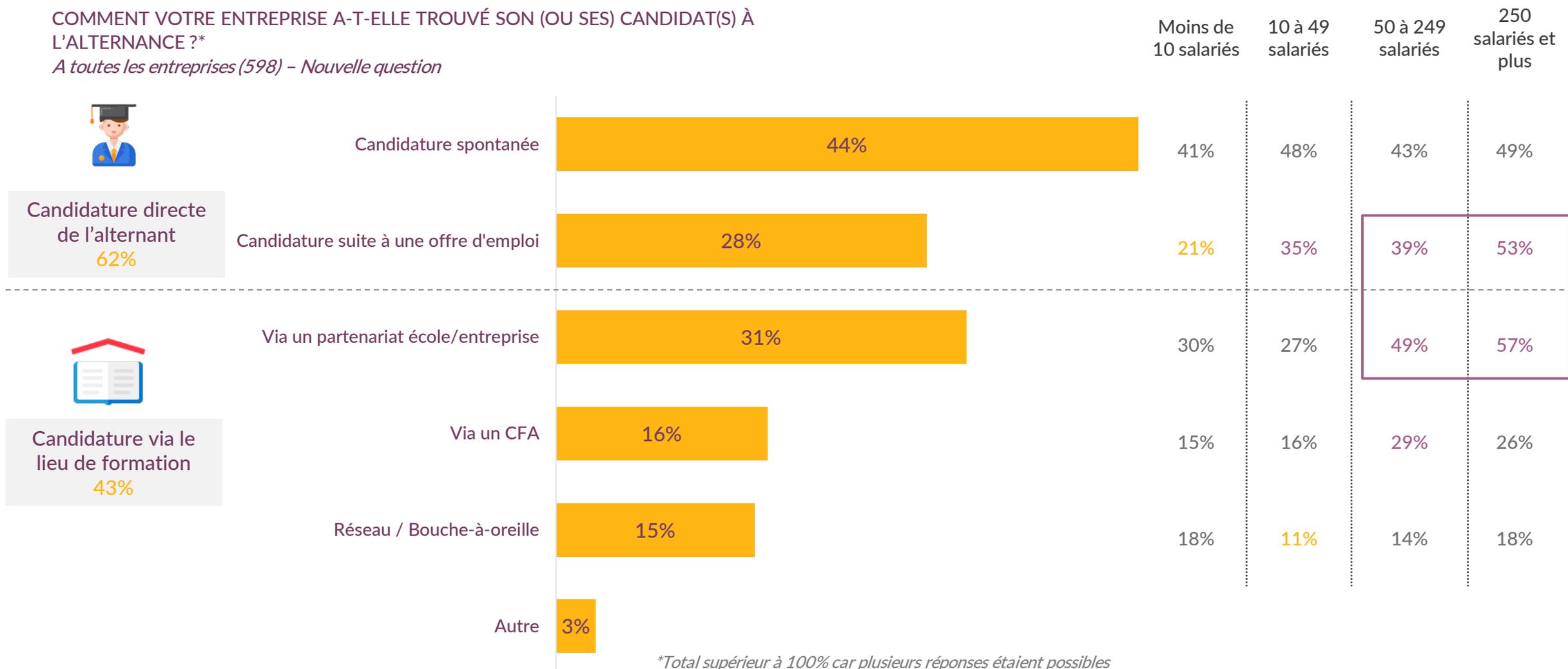


# DES ALTERNANTS RECRUTÉS VIA DES CANDIDATURES SPONTANÉES ET DES PARTENARIATS, PARTICULIÈREMENT DANS LES ENTREPRISES DE PLUS DE 50 SALARIÉS



COMMENT VOTRE ENTREPRISE A-T-ELLE TROUVÉ SON (OU SES) CANDIDAT(S) À L'ALTERNANCE ?\*

A toutes les entreprises (598) – Nouvelle question

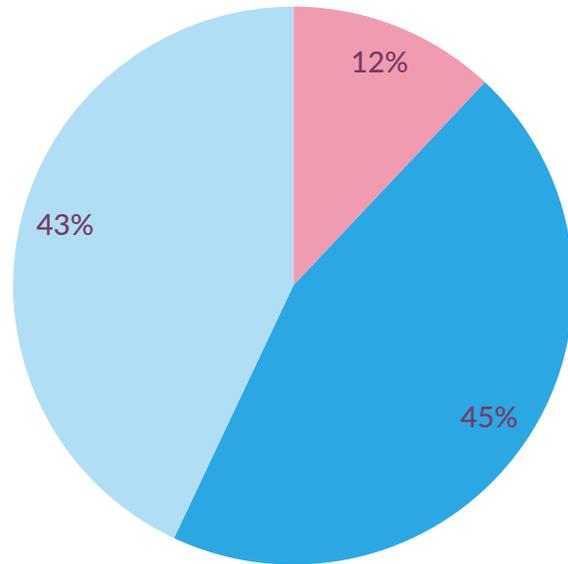


\*Total supérieur à 100% car plusieurs réponses étaient possibles

# LES ALTERNANTS ÉTAIENT MAJORITAIREMENT INSCRITS DANS UNE ÉCOLE LORSQU'ILS ONT EFFECTUÉ LEURS RECHERCHES D'ALTERNANCE



DANS LE CADRE DE VOS RECHERCHES D'ALTERNANCE, ÉTIEZ-VOUS DÉJÀ... ?  
*Aux alternants ou ex-alternants (523) – Nouvelle question*



- Aucun
- Pris dans une entreprise avant de trouver votre formation
- Inscrit dans une ou plusieurs écoles

ET AVEZ-VOUS ÉTÉ ACCOMPAGNÉ PAR VOTRE ÉCOLE POUR TROUVER VOTRE ENTREPRISE ?

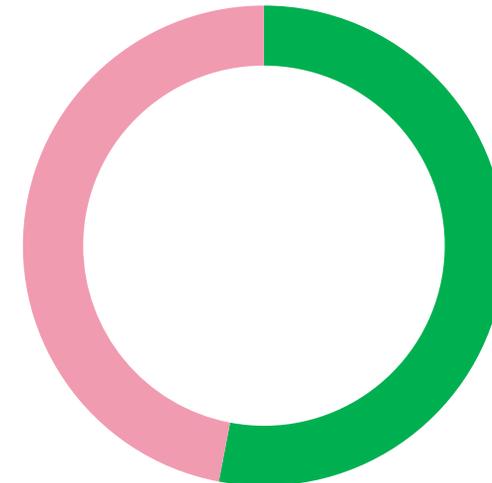
*A tous les alternants ou ex-alternants (523) – Nouvelle question*



CAP : 60%  
Industrie : 57%



BTP/construction : 65%  
Bac +2 : 66%  
Actuellement en alternance : 68%





# LE SUIVI ET L'INTÉGRATION DES ALTERNANTS DANS L'ENTREPRISE :

des parcours d'intégration encore impensés pour une partie des  
entreprises d'accueil



# 6 ENTREPRISES SUR 10 FONT PART D'UN « PARCOURS » D'INTÉGRATION ET/OU DE FORMATION SPÉCIFIQUE AUX ALTERNANTS AVEC DE FORTES SPÉCIFICITÉS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

VOTRE ENTREPRISE PRÉVOIT-ELLE UN PARCOURS D'INTÉGRATION ET/OU DE FORMATION PARTICULIER POUR LES ALTERNANTS ?

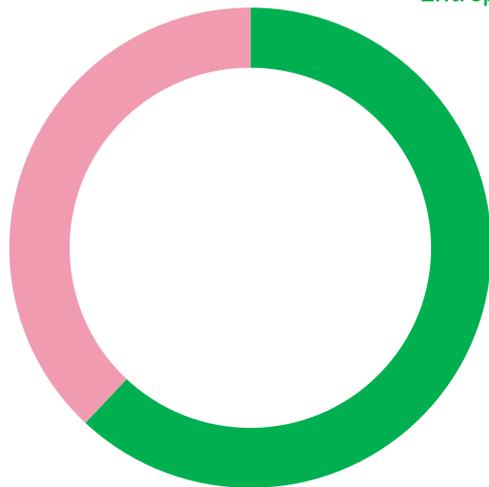
A toutes les entreprises (598)

**Non**  
40%

Agriculture 62%  
Commerce 58%  
Entrep. -10 salariés 47%

**Oui**  
60% (-2)

Secteur Enseignement, santé humaine 79%  
Soutien aux entreprises 81%  
Entrep. 50-249 salariés 76%



EXPLIQUEZ-NOUS EN QUELQUES MOTS EN QUOI CONSISTE CE PARCOURS ?

Aux entreprises qui proposent un parcours aux alternants (356) – question ouverte codifiée

FORMATION	34%
Formation d'intégration	18%
Formation / Formation qualifiante	13%
Développement des compétences / Transmission des connaissances	4%

SUIVI ET ACCOMPAGNEMENT	27%
Suivi et accompagnement par un tuteur ou parrain	25%
Points réguliers sur le parcours / Bilan	3%

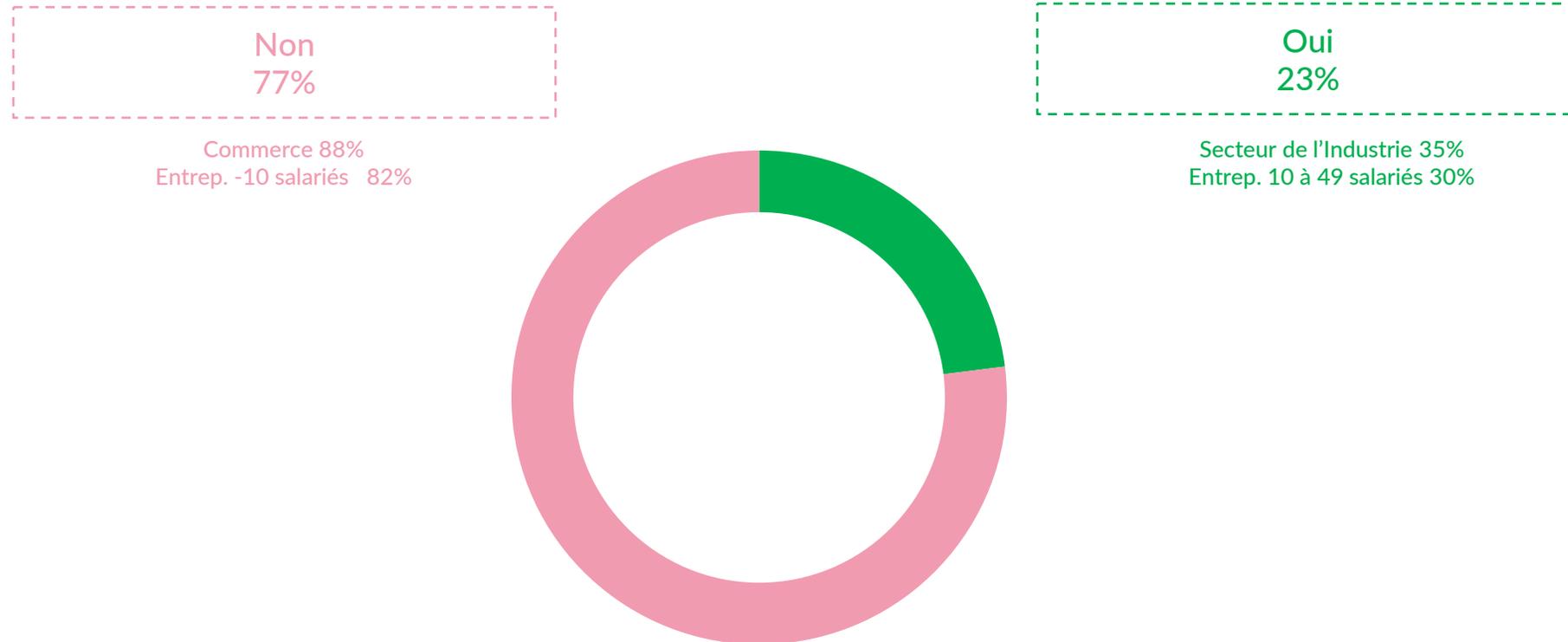
ACCUEIL	21%
Intégration progressive dans l'entreprise (parcours d'intégration, journée d'intégration)	12%
Présentation de l'entreprise (l'organisation des services, découvertes des activités et produits, rencontre et échange avec le personnel...)	10%



# CE MANQUE DE SUIVI EST À RELATIVISER PAR LE FAIT QUE PRÈS DE 1 ENTREPRISE SUR 4 A DES DIFFICULTÉS POUR TROUVER DES COLLABORATEURS POUR ÊTRE TUTEUR D'UN ALTERNANT

RENCONTREZ-VOUS DES DIFFICULTÉS À MOBILISER DES COLLABORATEURS POUR ÊTRE TUTEUR D'UN ALTERNANT ?

*A toutes les entreprises (598) - Nouvelle question*





# POURTANT, SEULS 6% DES ALTERNANTS DISENT AVOIR BÉNÉFICIÉ D'UN PARCOURS D'INTÉGRATION ET/OU DE FORMATION À LEUR ENTRÉE DANS L'ENTREPRISE QUELQUE SOIT SA TAILLE

AVEZ-VOUS BÉNÉFICIÉ D'UN PARCOURS D'INTÉGRATION ET/OU FORMATION SPÉCIFIQUE ?

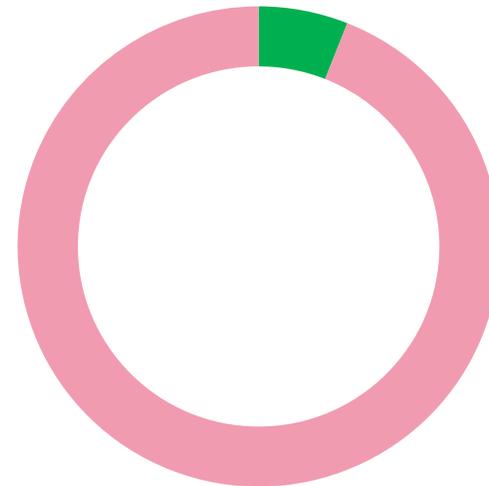
*A tous les alternants ou ex-alternants (523)*



Commerce : 97%  
CAP : 98%



IDF: 12%



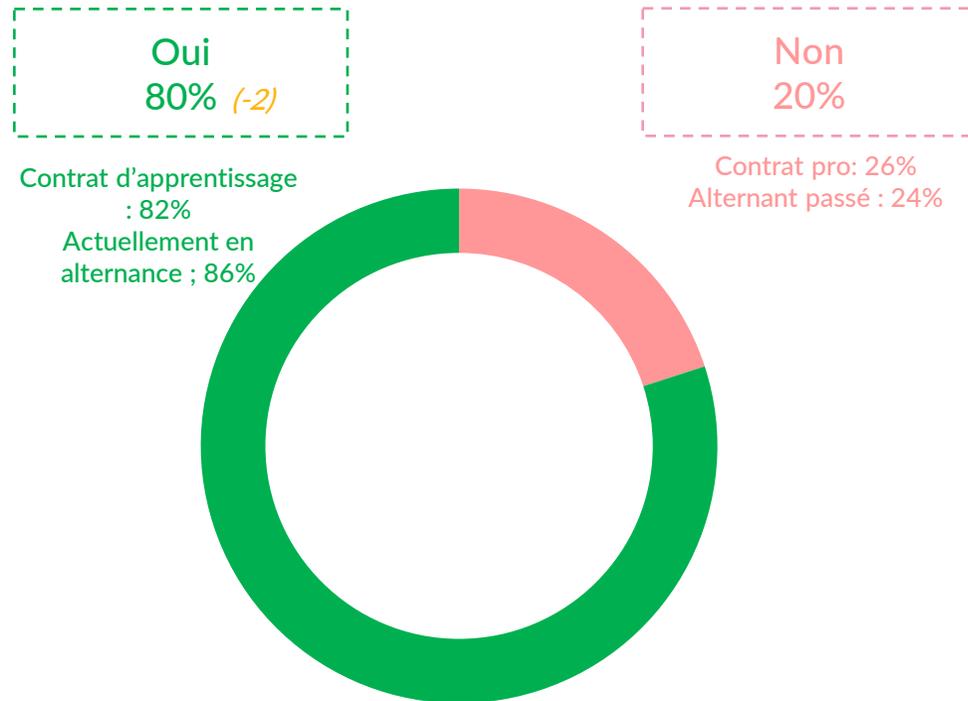
# MALGRÉ SON CARACTÈRE OBLIGATOIRE, PLUS D'UN ALTERNANT SUR 5 N'A PAS DE TUTEUR AU SEIN DE SON ENTREPRISE D'ACCUEIL



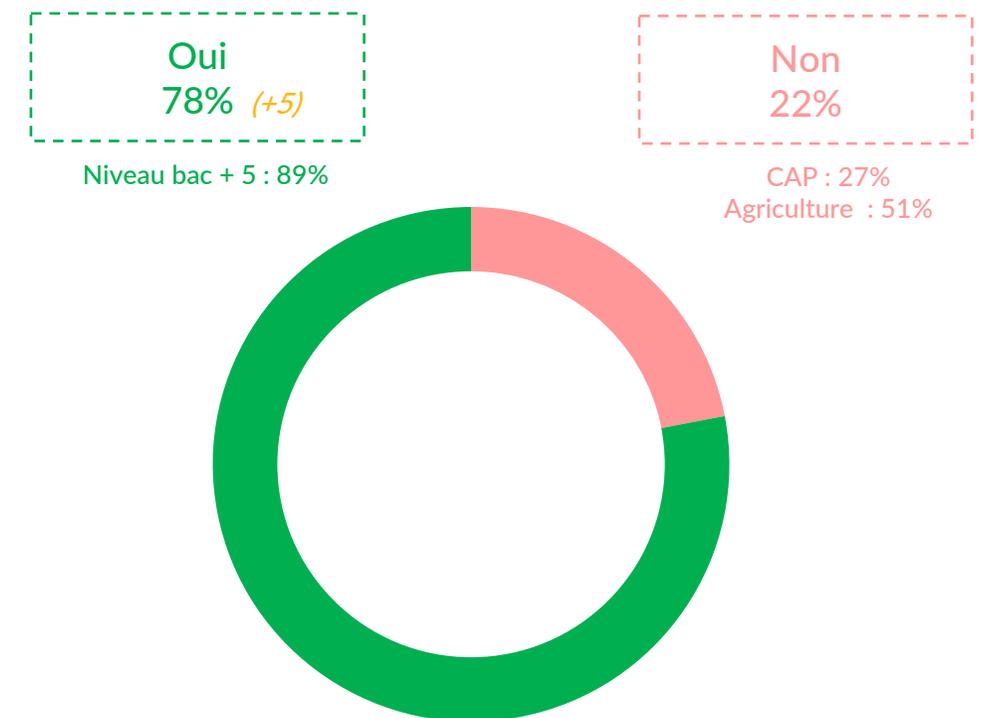
AVEZ-VOUS OU AVIEZ-VOUS LORS DE CETTE PÉRIODE D'ALTERNANCE ?

*A tous les alternants ou ex-alternants (523)*

## Un professeur référent au sein de votre école/établissement



## Un tuteur au sein de votre entreprise d'accueil



# L'ACCOMPAGNEMENT DES TUTEURS EST GLOBALEMENT PERÇU COMME SUFFISANT PAR LES ALTERNANTS, PLUS ENCORE CHEZ LES BAC + 5

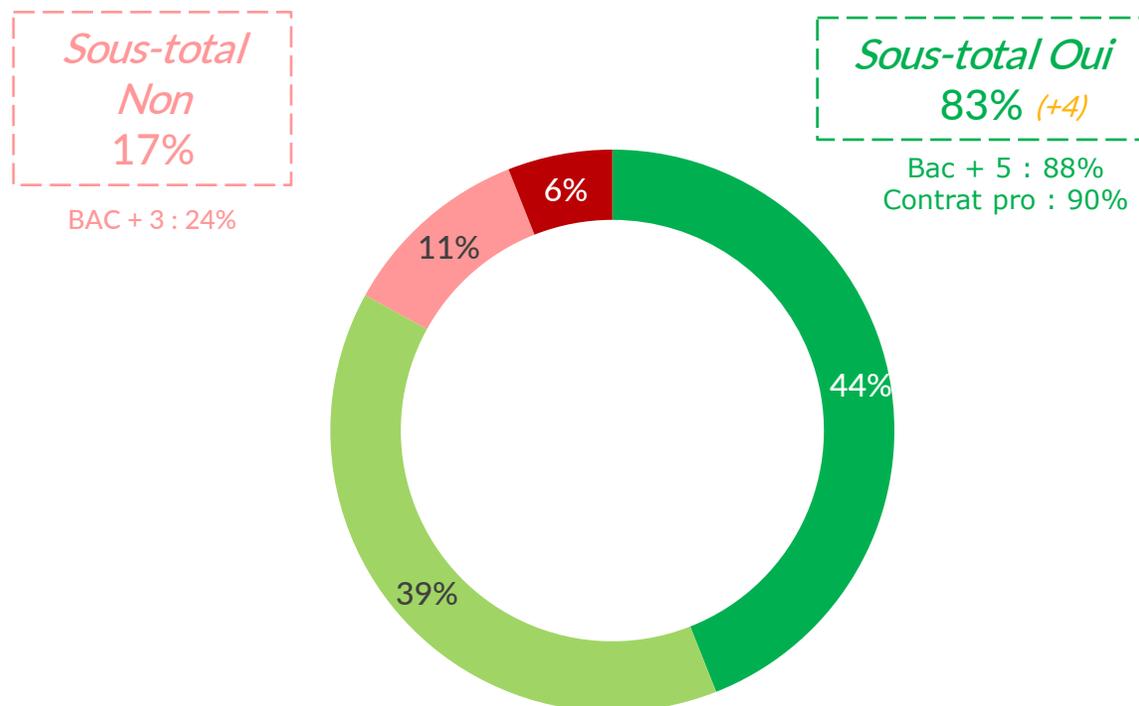


AVEZ-VOUS ÉTÉ SUFFISAMMENT ACCOMPAGNÉ PAR VOTRE TUTEUR EN ENTREPRISE ?

*A ceux qui ont ou qui avaient un tuteur en entreprise (410)*

POURQUOI ?

*Aux alternants qui s'estiment pas assez accompagnés (69) – question ouverte codifiée*



Indisponibilité du tuteur	34%
Manque d'accompagnement (pas de conseil, pas d'aide, pas assez pédagogue...)	32%
Manque d'implication du tuteur (distance)	8%
Entreprise à la recherche de la main d'œuvre à moindre coût (pour pallier un manque de personnel)	6%
Incompétence du tuteur	6%
Manque de communication ou d'interaction avec le tuteur	4%
<b>AUTRES</b>	<b>11%</b>
<b>NE SAIT PAS</b>	<b>5%</b>

■ Oui tout à fait ■ Oui plutôt ■ Non plutôt pas ■ Non pas du tout

# LA FORMATION DES TUTEURS NE CONSTITUE PAS UNE PRATIQUE HABITUELLE CHEZ LES ENTREPRISES, NOTAMMENT AU SEIN DES PLUS PETITES ENTREPRISES



DE LA MÊME MANIÈRE, VOTRE ENTREPRISE PRÉVOIT-ELLE UNE FORMATION PARTICULIÈRE AU TUTORAT POUR LES SALARIÉS TUTEURS ?\*

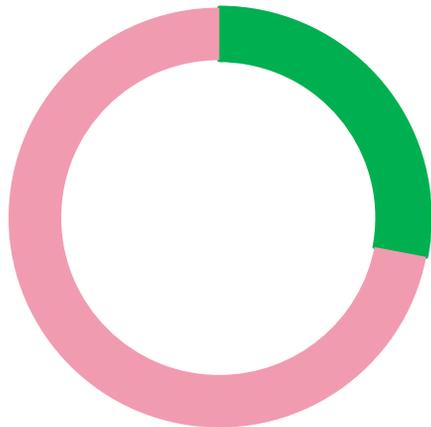
A toutes les entreprises (598)

Non  
**72%**

Moins de 10 salariés: 78%

Oui  
**28% (-12)**

Contrat pro. : 37%  
50 à 249 salariés : 41%



EXPLIQUEZ-NOUS EN QUOI CONSTITUE CE PARCOURS ?

Aux entreprises qui proposent une formation aux tuteurs (168) – question ouverte codifiée

Formation sur le suivi, l'accompagnement, la pédagogie	36%
Sur l'accompagnement et le management d'un alternant / sur le tutorat	28%
Sur la pédagogie (comment transmettre les connaissances) et le coaching	8%
Sur le suivi ou l'évaluation d'un alternant	1%
Formation et accompagnement (sans précision)	13%
Modalités de formation	9%
Formation externe (assurée par une agence extérieure)	7%
Formation en ligne, à distance	1%
Formation interne (assurée par un ancien tuteur expérimenté)	1%
Formation sur le contenu du travail, sur les bases du métier	4%

Appréciation globale de la formation	7%
AUTRES	18%
NE SAIT PAS	14%

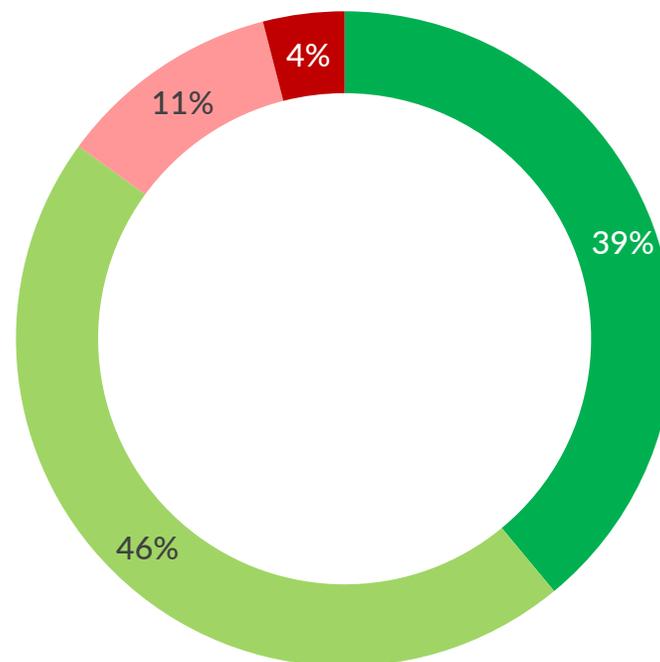
# AU FINAL, PLUS DE 8 ALTERNANTS SUR 10 SE SENTENT PLEINEMENT INTÉGRÉS À LEUR ENTREPRISE, PERCEPTION VARIABLE SELON SON SECTEUR ET LE GENRE



AVIEZ-VOUS OU AVEZ-VOUS LE SENTIMENT D'ÊTRE PLEINEMENT INTÉGRÉ À L'ENTREPRISE ?  
A tous les alternants ou ex-alternants (523)

*Sous-total Non*  
15%

Industrie : 23%  
Femmes : 18%



*Sous-total Oui*  
85% (+6)

Hommes : 88%  
BTP/Construction 93%  
BAC + 5 ou plus : 93%

■ Oui tout à fait ■ Oui plutôt ■ Non plutôt pas ■ Non pas du tout



## LES RUPTURES DE CONTRAT :

des situations assez courantes dans les faits, et donc acceptées



# PRÈS D'UN TIERS DES ENTREPRISES ONT DÉJÀ MIS FIN À DES CONTRATS EN COURS D'ALTERNANCE. LES ÉTUDIANTS EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE ET AUX NIVEAUX LES PLUS FAIBLES SEMBLENT, DE LEUR CÔTÉ, PLUS TOUCHÉS PAR CE PHÉNOMÈNE.



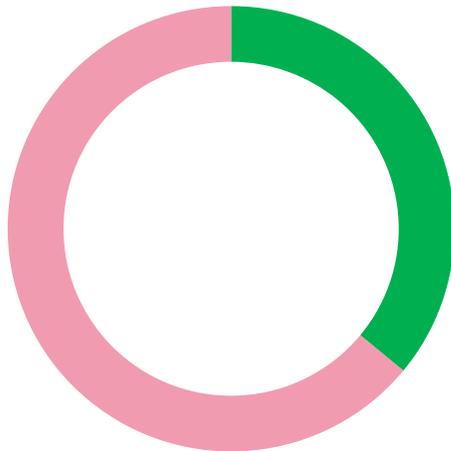
VOTRE ENTREPRISE A-T-ELLE DÉJÀ MIS FIN À DES CONTRATS EN COURS D'ALTERNANCE (RUPTURE DE CONTRAT) ?

A toutes les entreprises (598) – Nouvelle question

Non  
64%

Oui  
36%

Secteur de l'Industrie :  
45%  
Entrep. 250 salariés et  
plus : 52%



AVEZ-VOUS PROCÉDÉ À UNE RUPTURE DE CONTRAT EN COURS D'ALTERNANCE ?

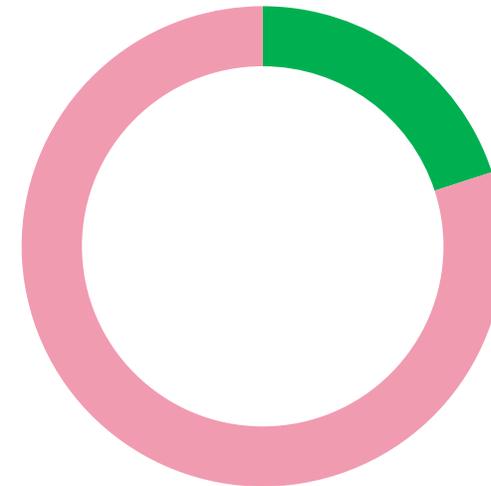
A tous les alternants ou ex-alternants (523) – Nouvelle question

Non  
80%

Oui  
20%

Alternant au cours des 5  
dernières années : 84%  
Bac +5 : 91%  
Contrat pro. : 89%

Secteur du transport et  
de l'entreposage : 28%  
Bac +2 : 27%  
Contrat d'apprentissage :  
24%



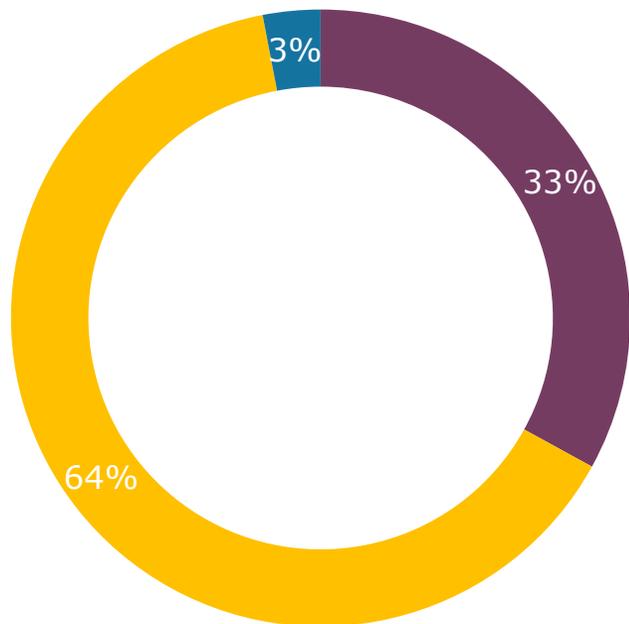
Rappel taux de  
rupture CDI :  
**16%**

# 1/3 DES RUPTURES DE CONTRATS SE SONT PRODUITES AVANT LA FIN DE LA PÉRIODE D'ESSAI POUR LES ENTREPRISES, 4 SUR 10 DU CÔTÉ DES ALTERNANTS



À QUEL MOMENT DE L'ALTERNANCE LA RUPTURE S'EST-ELLE PRODUITE ?

Aux entreprises ayant déjà rompu un contrat (215) – Nouvelle question



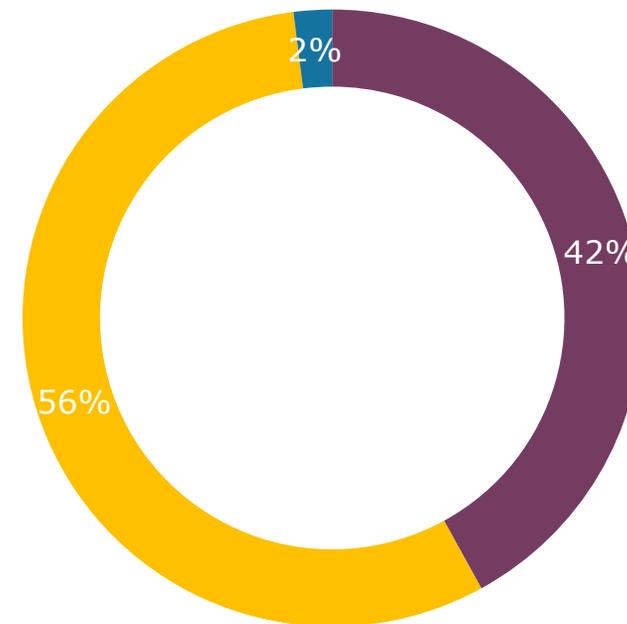
■ Avant la fin de la période d'essai    ■ Au cours de/des année(s) d'alternance  
■ Après l'obtention du diplôme



À QUEL MOMENT DE L'ALTERNANCE LA RUPTURE S'EST-ELLE PRODUITE ?

Aux alternants ou ex-alternants ayant déjà procédé à une rupture de contrat (107) – Nouvelle question

Rappel rupture CDI pendant la période d'essai : 20%



■ Avant la fin de la période d'essai    ■ Au cours de/des année(s) d'alternance  
■ Après l'obtention du diplôme

# MOINS DE 3 ENTREPRISES SUR 10 ONT EU RECOURS AU MÉDIATEUR DE L'APPRENTISSAGE, ILS SONT UN SUR DEUX PARMIS LES ALTERNANTS

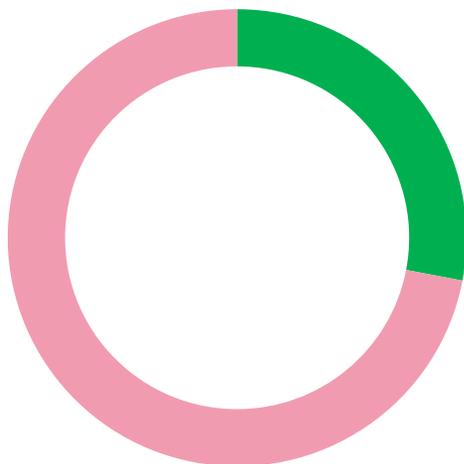


AVEZ-VOUS EU RECOURS AU MÉDIATEUR DE L'APPRENTISSAGE ?

*A toutes les entreprises ayant déjà rompu un contrat (215) - Nouvelle question*

Non  
72%

Oui  
28%

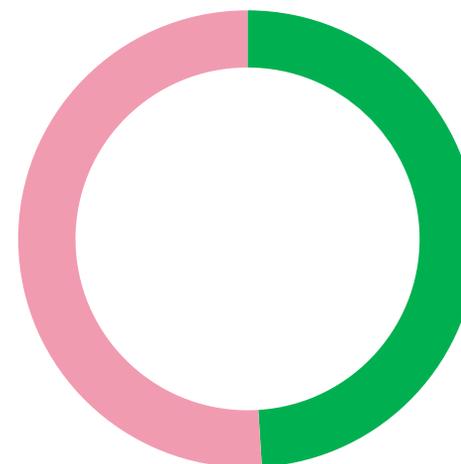


AVEZ-VOUS EU RECOURS AU MÉDIATEUR DE L'APPRENTISSAGE ?

*A tous les alternants ayant déjà rompu un contrat (107) - Nouvelle question*

Non  
51%

Oui  
49%

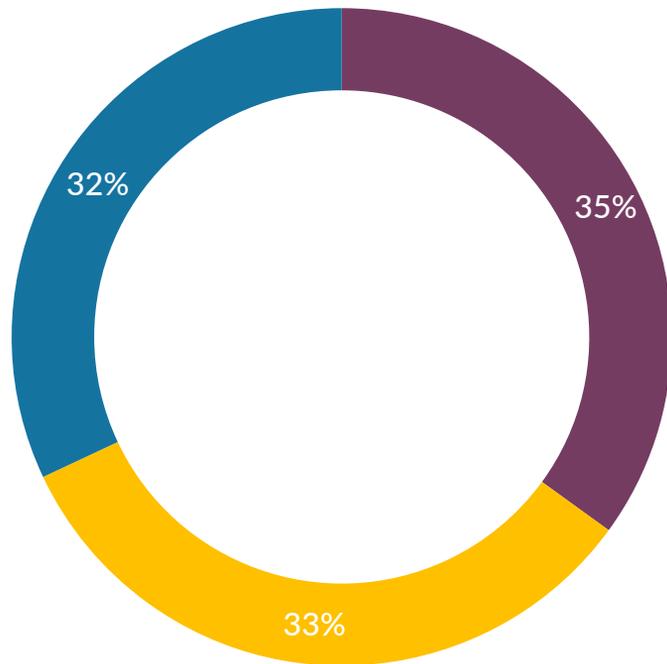


# UNE DÉCISION PRISE DE FAÇON ÉQUITABLE PAR L'ENSEMBLE DES PARTIES DU POINT DE VUE DES ENTREPRISES, CE QUI N'EST PAS DU POINT DE VUE DES ALTERNANTS



A L'INITIATIVE DE QUELLE PARTIE CETTE RUPTURE A-T-ELLE ÉTÉ DÉCIDÉE ?

Aux entreprises ayant déjà rompu un contrat (215) – Nouvelle question

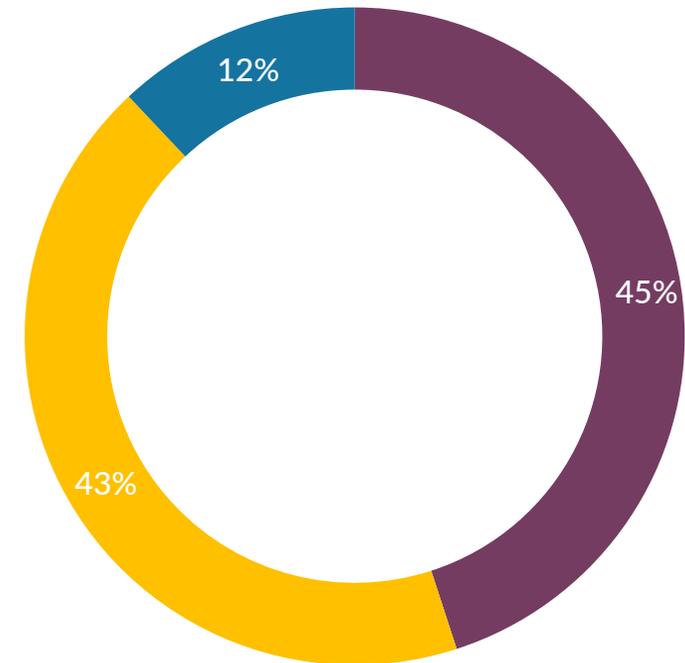


■ De votre entreprise ■ De l'alternant ■ Des 2 parties



A L'INITIATIVE DE QUELLE PARTIE CETTE RUPTURE A-T-ELLE ÉTÉ DÉCIDÉE ?

Aux alternants ou ex-alternants ayant déjà procédé à une rupture de contrat (107) – Nouvelle question



■ De votre entreprise ■ De l'alternant ■ Des 2 parties

# LE COMPORTEMENT OU LA MAUVAISE RÉALISATION DE SES TÂCHES PAR L'ALTERNANT SONT LES DEUX RAISONS PRINCIPALES ÉVOQUÉES PAR LES ENTREPRISES CONCERNANT LES RUPTURES DE CONTRATS



QUELLE(S) EST/SONT SELON VOUS LES PRINCIPALES RAISONS DE CETTE RUPTURE DE CONTRAT D'ALTERNANCE ?\*

Aux entreprises ayant été à l'initiative de rupture de contrat d'alternance (144)



Du fait de  
l'entreprise  
83%

L'alternant n'a pas donné satisfaction dans la réalisation de ses tâches

58%

L'alternant n'a pas donné satisfaction dans son comportement

54%

L'entreprise n'avait plus les moyens financiers de garder cet alternant

13%



Du fait de  
l'alternant  
38%

L'alternant n'a pas souhaité aller au bout de son année d'étude

24%

L'alternant ne souhaitait plus rester dans l'entreprise

20%

L'alternant a trouvé un emploi dans une autre entreprise

8%

Nous avons préféré requalifier le contrat d'alternance en contrat classique (CDI, CDD)

4%

Autre

3%

\*Total supérieur à 100% car plusieurs réponses étaient possibles

# LE SOUHAIT DE NE PLUS RESTER DANS L'ENTREPRISE, LA MAUVAISE INTÉGRATION ET LE MANQUE DE MOYENS FINANCIERS DE L'ENTREPRISE SONT LES RAISONS PRINCIPALES ÉVOQUÉES PAR LES ALTERNANTS CONCERNANT LES RUPTURES DE CONTRATS

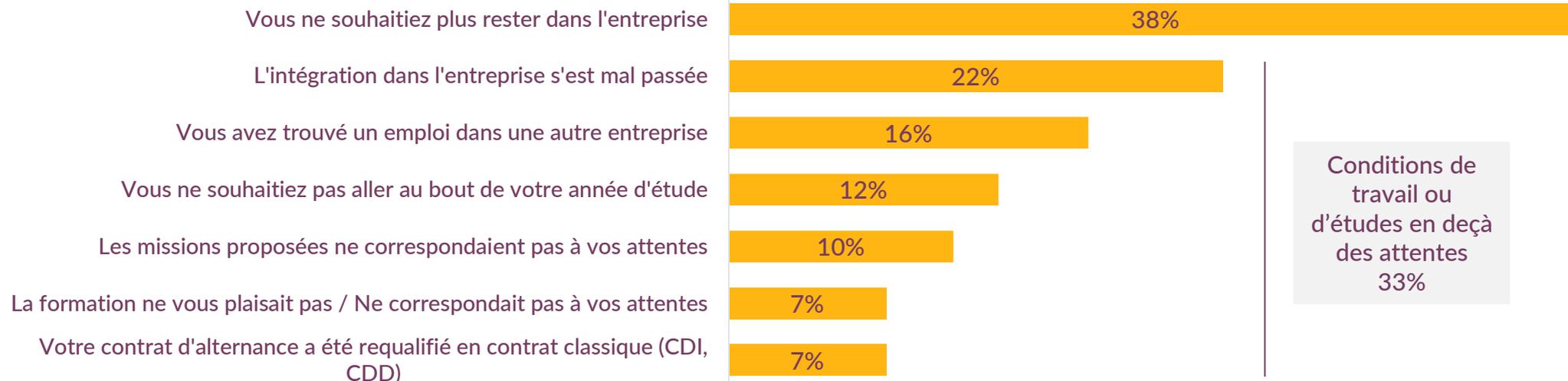


QUELLE(S) EST/SONT SELON VOUS LES PRINCIPALES RAISONS DE CETTE RUPTURE DE CONTRAT D'ALTERNANCE ?\*

Aux alternants ou ex-alternants ayant déjà procédé à une rupture de contrat (107)



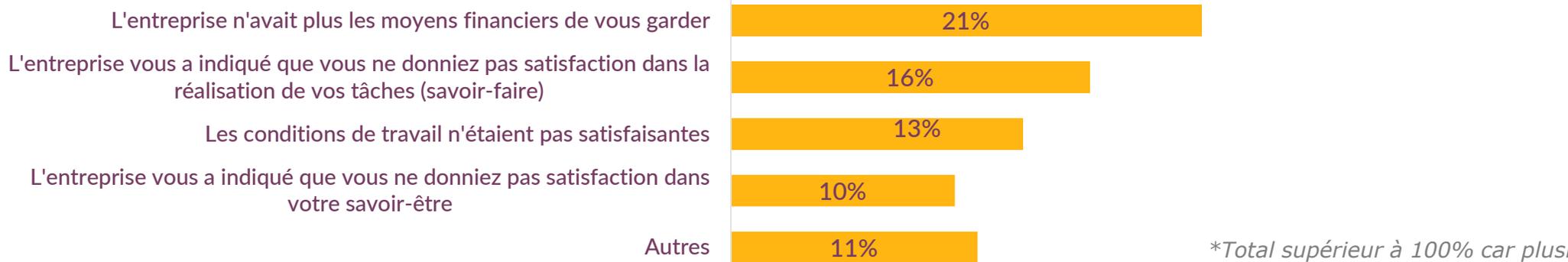
Du fait de l'alternant  
71%



Conditions de travail ou d'études en deçà des attentes  
33%



Du fait de l'entreprise  
44%



\*Total supérieur à 100% car plusieurs réponses étaient possibles



# L'OUVERTURE INTERNATIONALE :

une montée en puissance sur ces dernières années qui présage d'un  
axe de développement futur pour l'alternance ?



# L'OPPORTUNITÉ D'UN ÉCHANGE ERASMUS+ AURAIT ÉTÉ APPRÉCIÉE PAR BEAUCOUP D'ÉTUDIANTS EN ALTERNANCE. DANS LES FAITS, PLUS D'ÉTUDIANTS LE SOUHAITENT QUE LE RÉALISENT.

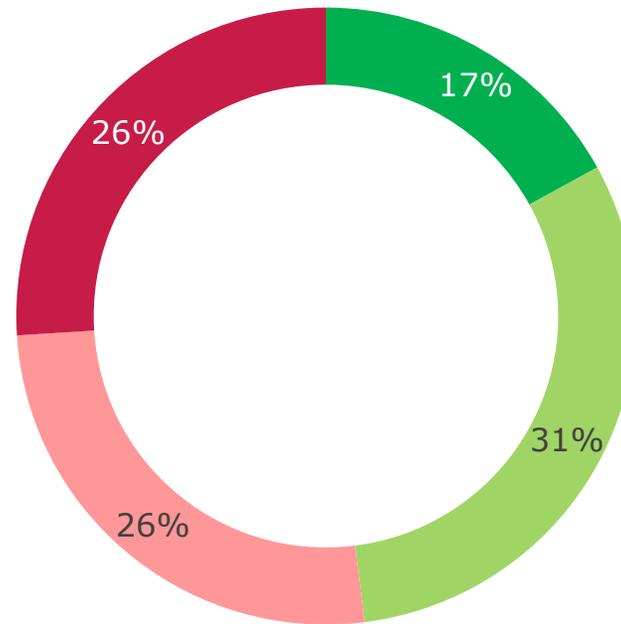


**AVEZ-VOUS FAIT OU AURIEZ-VOUS SOUHAITÉ RÉALISER VOTRE ALTERNANCE À L'INTERNATIONAL DANS LE CADRE DU PROGRAMME EUROPÉEN ERASMUS+ ?**

*A tous les alternants ou ex-alternants (523)*

*Sous-total Non*  
**52%**

Secteur tertiaire : 58%  
Alternant au cours des 5 dernières années : 67%  
Entrep. – 10 salariés : 66%



*Sous-total Oui*  
**48%**

BTP/Construction : 71%  
Alternant actuel : 61%  
Bac + 5 ou plus : 60%  
Entrep. 50-249 salariés : 61%



Forte évolution du nombre d'alternants qui ont réalisé leur alternance dans un pays européen, ils représentent :

- 30%** des alternants actuels
- 22%** des alternants de l'année dernière
- 7%** des alternants plus anciens

- Oui, j'ai réalisé ou je réalise mon alternance dans un pays européen
- Oui, j'aurais souhaité mais je ne l'ai pas fait
- Non, je ne le souhaite pas ou ne le souhaitais pas
- Non, je n'avais pas connaissance de cette possibilité