

# walt.

## Walt2Win

### Déployer le mentorat pour soutenir les alternants



Walt2Win  
conçu pour booster votre organisation.



**Sécuriser l'insertion post-formation**  
(critère Qualiopi)



**Diminuer les taux de rupture pendant les parcours**  
(critère Qualiopi)



**Mieux accompagner les jeunes**  
(critère Qualiopi)



**Mieux travailler avec son écosystème**  
(entreprises, parents d'élèves, alumni,...)



**Professionaliser ses actions de mentorat et développer une offre de services répondant à une charte des engagements qualité.**



**Elargir son sourcing**



Walt2Win  
le mentorat, un accompagnement sur-mesure des jeunes.

Walt2Win s'adresse aux CFA qui souhaitent renforcer l'accompagnement de leurs apprentis, pour leur permettre de réussir leur formation et leur garantir une meilleure intégration.

Ce programme accompagne et outille votre (futur) référent mentorat pour lui permettre de développer un réseau de mentors sur votre territoire..

Que vous ayez commencé ou non à intégrer le mentorat dans votre structure, Walt2Win vous aide à booster cette offre de service sur-mesure des jeunes.

#### Ce que Walt vous apporte.

- L'accès à un dispositif « clés en main » : process, outils, ressources pour développer le mentorat.
- La supervision de votre référent mentorat : formation, analyses de pratiques, communauté dédiée Walt2Win.
- La formation de vos mentors.
- La communication sur votre participation à ce programme.

#### Les actions à réaliser de votre côté.

- Identifier un référent mentorat.
- Déployer le programme : sourcing des jeunes et des mentors, matching, mise en œuvre.
- Adapter le dispositif en fonction de vos réalités territoriales, organisationnelles ou sectorielles.

# Walt2Win pour des CFA engagés



## S'attaquer à 4 enjeux majeurs pour les jeunes

1

### Soutenir les alternants tout au long de leur parcours est primordial.

En 2015-2016, 29 % des candidats avaient rompu leur contrat en alternance en 1ère année.

2

### Mieux orienter les jeunes.

Sur le terrain, on constate que les origines des jeunes, qu'elles soient géographiques ou sociales, influencent souvent leurs choix d'orientation et limitent souvent le champ des possibles.

3

### Poursuivre la valorisation de l'alternance.

Cette voie de formation a longtemps été dénigrée et victime de représentations négatives. Plus que jamais il nous appartient collectivement de confirmer les résultats des deux années écoulées.

4

### Professionaliser et valoriser la fonction mentorale.

L'objectif est de donner un cadre et une supervision pour développer le mentorat dans les CFA comme une modalité d'accompagnement des jeunes en tant que telle, tout en favorisant l'adaptation du dispositif aux réalités locales ou sectorielles.



## avec plein d'avantages pour vos publics cibles.

### Pour les mentors

- Développer ses compétences de mentor.
- Valoriser les compétences déployées avec un système unique d'Open badges.
- Bénéficier d'un cadre structuré et aidant pour exercer sa mission de mentor : formation, retour d'expériences, base ressources, référent dédié ...
- Intégrer la communauté des mentors Walt2Win et participer ainsi à une mission d'intérêt général au service des jeunes et de l'alternance.

### Pour les mentorés

- Trouver une aide pour construire un projet professionnel.
- Sécuriser son entrée dans l'apprentissage, et tout au long de son contrat.
- Consolider son insertion post-alternance.
- Bénéficier d'un accompagnement personnalisé et évolutif en fonction de sa progression.
- Développer son réseau.



# Walt2Win pour des CFA engagés



## Walt2Win qui sont les mentors.

Le mentor Walt2Win est un actif ou un retraité. Il mobilise son expérience, son expertise et met à disposition une partie de son temps. **Une expérience professionnelle de 3 ans au moins est requise. Le mentor doit aussi être disponible pour au moins deux rencontres par mois avec le jeune.**

### L'accompagnement proposé :

- Un programme de formation pour se professionnaliser
- Des ressources pour être aidé dans ma mission
- La possibilité de certifier mes compétences par des Open Badges
- Un référent dans le CFA



## Walt2Win qui sont les mentorés.

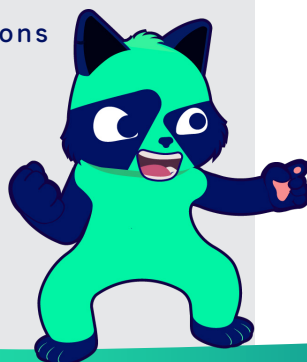
Walt2win cible des jeunes de 14 à 30 ans qui souhaitent faire de l'alternance, ou en recherche d'une orientation professionnelle, ou en réflexion dans le cadre d'une reconversion.

### Plus particulièrement :

- Des jeunes en recherche d'orientation, dépourvus de réseaux professionnels ou d'appui relationnel.
- Des alternants qui ont intégré un CFA mais pas encore trouvé leur entreprise.
- Des alternants qui ont intégré un CFA et trouvé une entreprise, mais dont les difficultés (handicap, illettrisme, difficultés sociales, difficultés d'adaptation au rythme de formation ...) compromettent la réussite de leur apprentissage.
- Des alternants en fin de parcours de formation connaissant des difficultés quant à leur insertion professionnelle post-alternance.

### L'accompagnement proposé :

- Un accompagnement de 6 mois (peut être prolongé de 3 mois si besoin)
- A minima 1 entretien d'1h30 tous les 15 jours
- Du travail à réaliser entre les rdv
- Un référent dans le CFA pour mes questions opérationnelles



## Objectifs

**2022**

200 jeunes accompagnés  
12 CFA engagés

## Financement

Walt2Win est cofinancé à 50 %.  
Le reste à charge est de :

**500 €** par mentors.



**#1jeune1solution**

Ce programme s'inscrit dans le plan 1jeune1solution porté par les Ministères du travail et de la Jeunesse

### Nos partenaires :

Clémence Soria  
(L'effet Joule)  
spécialiste des questions  
d'apprentissage et  
d'accompagnement

+  
Elsa Géroult  
(Innov'Hand)  
pour la formation des  
mentors sur les questions  
d'accompagnement inclusif.

**L'effet Joule**

L'ÉNERGIE DU COLLECTIF

**innov'hand**

S'inscrire

[walt-asso.fr](http://walt-asso.fr)

